



VORBILDER
FÜR KOMMENDENDE
GENERATIONEN

UNSER CODE OF CONDUCT





Willkommen zu unserem Verhaltenskodex

Die rund 53.000 Menschen, die weltweit bei Henkel arbeiten, bilden ein vielfältiges Team und berühren mit unseren Produkten, Dienstleistungen und Lösungen täglich das Leben von Millionen Menschen auf der ganzen Welt. So üben wir erheblichen Einfluss auf die Gesellschaft aus; das, was und vor allem wie wir es tun, ist uns deshalb sehr wichtig.

Da wir als Unternehmen größten Wert auf Integrität und hohe ethische Maßstäbe legen, gehört auch Compliance schon immer zu unserem Selbstverständnis und wird auch zukünftig Bestandteil unserer Geschäftspraktiken sein. Deshalb ist unser Verhaltenskodex so wichtig. Er dient als Kompass für unser Handeln und unser Verhalten und hilft uns, in komplexen Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen, damit wir den hervorragenden Ruf aufrechterhalten, den wir weltweit und über Generationen hinweg bei unseren Kund:innen, Partner:innen und dem gesellschaftlichen Umfeld erworben haben. So bildet der Verhaltenskodex die Grundlage unserer Geschäftstätigkeit.

Unser Unternehmenszweck *Pioneers at heart for the good of generations* gehört mit zu diesem Anspruch. Unser ethisch korrektes Verhalten zeigt sich in der Art und Weise, wie wir unseren Geschäften nachgehen, und erstreckt sich auf alle Länder, in denen wir tätig sind, sowie auf alle Unternehmensbereiche und sämtliche Funktionen. Pioniergeist und Compliance widersprechen sich nicht, sie gehen Hand in Hand.

Schließlich werden unsere Werte getreu der Tradition unseres Familienunternehmens von einer Generation zur nächsten weitergegeben. Wenn jede Generation durch beispielhaftes Verhalten als Vorbild für die nächste dient, bleibt das erhalten, was uns zu einem international erfolgreichen und einzigartigen Unternehmen gemacht hat. Nun ist es an uns, ein solches Vorbild zu sein und unser Verhalten und Handeln auf diejenigen auszurichten, auf die es den größten Einfluss hat: die zukünftigen Generationen.

Mit besten Grüßen

Simone
Dr. Simone Bagel-Trah

Carsten
Carsten Knobel

Februar 2022

INHALT

1.	WILLKOMMEN <i>ZU UNSEREM VERHALTENSKODEX</i>			
2.	WAS INTEGRITÄT <i>FÜR UNS BEDEUTET</i>	4		
3.	HANDELN <i>UND</i> VERHALTEN <i>MIT BLICK AUF DIE ZUKUNFT</i>	6		
3.1	UNSERE MITARBEITER:INNEN	7		
	RESPEKTVOLLES VERHALTEN	8		
	UNSER GUTER RUF	9		
	GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ	10		
3.2	UNSER UNTERNEHMEN	11		
	UMGANG MIT FIRMENEIGENTUM	12		
	FINANZIELLE INTEGRITÄT	13		
	INTERESSENKONFLIKTE	14		
3.3	UNSERE KUND:INNEN, VERBRAUCHER:INNEN UND LIEFERANT:INNEN	15		
	FAIRER WETTBEWERB UND BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION	16		
	PRODUKTSICHERHEIT UND -QUALITÄT	17		
	DIGITALE SICHERHEIT UND ETHIK	18		
3.4	UNSER SOZIALES MITEINANDER	19		
	MENSCHENRECHTE, GESETZE UND SOZIALE NORMEN	20		
	UMWELTVERTRÄGLICHKEIT	21		
	GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT	22		
4.	WIE SIE DAZU BEITRAGEN	24		
5.	GEMEINSAM VORWÄRTS	26		

WAS INTEGRITÄT FÜR UNS BEDEUTET

Wenn Millionen Menschen jeden Tag unsere Produkte in den Händen halten, kommen sie auch mit unseren Werten und Verhaltensweisen in Berührung. Damit sind große Möglichkeiten und viel Verantwortung verbunden.

Unser durch Tradition und Pioniergeist geprägtes Unternehmen sorgt dafür, dass Beziehungen, Freundschaften und echtes Interesse füreinander gepflegt werden, um den achtsamen Umgang miteinander auch künftig zu stärken.

Dieses Gemeinschaftsgefühl ist uns ein Herzensanliegen, weil es die Grundlage für Vielfalt in unserer Gesellschaft bildet. Wenn unsere Einstellung zur Integrität von allen geteilt wird, können wir das große Potenzial von Henkel voll ausschöpfen, um unsere einzigartige Kombination aus Fortschrittlichkeit und Pioniergeist mit Familientradition und verantwortungsvollem Handeln in Einklang zu bringen.

Das von uns angestrebte hohe Maß an Integrität hilft uns, den Interessen von Henkel und der Gesellschaft insgesamt zu dienen, unser Engagement für Nachhaltigkeit hervorzuheben und als **Vorbild für zukünftige Generationen** zu dienen.

WIE
INTEGRITÄT
UNS
DABEI HILFT,
UNS
FÜR UNSEREN
UNTERNEHMENSZWECK
EINZUSETZEN



★ ★ ★
HENKEL
PURPOSE

HENKEL
VALUES

HENKEL
LEADERSHIP
COMMITMENTS

HENKEL
OUR INTEGRITY
↓
Code of Conduct

Wie wir uns als Vorbilder verhalten, um unsere Werte und Führungsqualitäten engagiert umzusetzen und uns für unseren Unternehmenszweck einzusetzen.

**HANDELN UND
VERHALTEN MIT
BLICK
AUF DIE ZUKUNFT**

Wodurch zeichnet sich ein Vorbild aus?



A young girl with a joyful expression, wearing a white shirt with yellow polka dots, holding a blue ribbon. The background is a soft, out-of-focus green.

UNSERE **MITARBEITER:INNEN**

Unser Erfolg beruht ganz wesentlich auf einer Unternehmenskultur, in der Diversität, Chancengerechtigkeit, eine wertschätzenden Unternehmenskultur sowie Teamgeist und Familiensinn gefördert werden. Nur in einer gerechten und sicheren Arbeitsumgebung sind unsere Mitarbeiter:innen in der Lage, ihr volles Potenzial zu entfalten. Diese Einstellung möchten wir bei Henkel intern, aber auch darüber hinaus in der Gesellschaft durch unser Verhalten demonstrieren, damit unsere Mitarbeiter:innen Vorbilder für zukünftige Generationen sind.



*Ich spiele gerne mit
meinen Freunden.
Manchmal machen wir
auch dumme Sachen.
Aber ich wäre niemals
gemein zu ihnen, weil
ich sie mag.*

RESPEKTVOLLES VERHALTEN

Unsere **vielfältige Belegschaft und offene Unternehmenskultur** ist eine unserer größten Stärken. Sie hilft uns, Talente zu gewinnen und zu halten, innovative Ideen zu entwickeln, unsere Stakeholder zu verstehen und zu einer gerechteren Welt beizutragen. Für uns bedeuten Diversity & Inclusion, individuelle Unterschiede zu schätzen, einander zu vertrauen und als ein Team zusammenzuarbeiten.

Wir behandeln uns gegenseitig und alle anderen mit Würde und Respekt. **Wir tolerieren in keiner Form Belästigung, Einschüchterung oder Diskriminierung**, die sich auf ethnische Herkunft und Nationalität, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Religion, politische Zugehörigkeit, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Behinderung, soziale Herkunft oder Alter bezieht.

Die **gleichberechtigte Behandlung unserer Mitarbeiter:innen** ist ein grundlegendes Prinzip unserer Unternehmenskultur. Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen gleichen Zugang zu Entwicklungsmöglichkeiten, damit sie bei Henkel ihr Potenzial entfalten und sich beruflich und persönlich entwickeln können.

Die vorgenannten Grundsätze prägen die Art und Weise, wie wir intern, aber auch mit unseren Lieferant:innen, Auftragnehmer:innen und Geschäftspartner:innen zusammenarbeiten.

Wir fördern bewusst eine respektvolle und wertschätzende Unternehmenskultur, in der unsere Mitarbeiter:innen jeden Tag aufs Neue ihr Bestes geben können.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN

UNSER **GUTER RUF**

Henkel hat seine starke Reputation über Jahrzehnte durch verantwortungsvolle Geschäftsführung aufgebaut. Unser weltweit guter Ruf ist eng mit dem Verhalten unseren Mitarbeiter:innen verbunden.

Wir begrüßen **privates Engagement** unserer Mitarbeiter:innen in Organisationen, Vereinen u.a., solange sich dies innerhalb der rechtlichen Grenzen bewegt, unsere Werte respektiert und unser Ruf und die Pflichten der Mitarbeiter:innen von Henkel nicht beeinträchtigt werden.

Wenn unsere Mitarbeiter:innen im öffentlichen Bereich, wie zum Beispiel in den sozialen Medien, eine Meinung äußern oder **persönliche Standpunkte vertreten**, müssen sie solche persönlichen Ansichten eindeutig von ihrer Position bei Henkel trennen.

Wir verpflichten uns, Henkels guten Ruf stets mit unseren Handlungen und unserem Verhalten zu fördern und nicht zu schädigen.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN



Manchmal verbieten Mama und Papa mir etwas, aber ich mache es trotzdem. Aber meistens haben sie Recht. Ich habe mir sogar einmal das Knie aufgeschlagen.



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

AM ARBEITSPLATZ

Unsere Mitarbeiter:innen zu schützen, zählt schon lange zu unseren wichtigsten Werten. Wir achten darauf, durch solide Verfahren sicherzustellen, dass Gesundheits- und Sicherheitsrisiken erkannt und vermieden werden.

Wir sorgen aktiv dafür, dass unsere Betriebsstätten und deren Umfeld gute Arbeits- und Lebensräume darstellen. Außerdem verpflichten wir uns, für eine **nachhaltige und sozial verantwortliche Entwicklung** zu sorgen und damit zur Unterstützung von **sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen** beizutragen.

Unsere Grundsätze in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz erstrecken sich auch auf die Stakeholder, mit denen wir in unseren Büros und Betrieben zusammenarbeiten. Von den Betrieben unserer Lieferant:innen, Auftragnehmer:innen und Geschäftspartner:innen erwarten wir vergleichbar hohe Standards.

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeiter:innen eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung zu bieten.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN

UNSER UNTERNEHMEN

Dank unserer Vermögenswerte entwickelt sich unser Geschäft sehr gut. Dabei ist unser guter Ruf vielleicht unser wertvollstes Gut. Er beruht auf dem Vertrauen, das über Generationen hinweg erworben wurde und das wir für zukünftige Generationen bewahren und stärken wollen. Aber auch mit unseren anderen Vermögenswerten wie den Innovationen, Produkten und Betriebsmitteln müssen wir pfleglich umgehen. Wir sollten uns stets so verhalten und handeln, dass diese Vermögenswerte geschützt werden.



UMGANG MIT FIRMENEIGENTUM

Unsere **Vermögenswerte, ob materiell oder immateriell**, sind wichtige Grundpfeiler unseres bisherigen und zukünftigen Erfolges. Wir behandeln sie verantwortungsbewusst und schützen sie jederzeit.

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum sind zwei unserer wichtigsten Vermögenswerte, in die es sich mit Zeit, Geld und harter Arbeit zu investieren lohnt, weil sie unseren zukünftigen Erfolg sichern. Indem wir sie schützen, sichern wir unseren Wettbewerbsvorteil.

Solange sie nicht zur Veröffentlichung freigegeben sind, müssen alle Informationen von Henkel und sämtliches geistiges Eigentum als vertraulich behandelt werden. Was als vertraulich oder geschützt gelten könnte, darf nicht in **sozialen Medien** oder anderweitig der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden.

Wir halten Dokumente, die vertrauliche Informationen enthalten, jederzeit unter Verschluss. Auch die vertraulichen Informationen und das geistige Eigentum unserer Lieferant:innen, Vertragspartner:innen und anderer Auftragnehmer:innen behandeln wir mit dieser Sorgfalt und Integrität und erwarten dies im Gegenzug auch von ihnen.

Wir **schützen jegliches Firmeneigentum, über das wir verfügen**, vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl und unbefugter Verwendung. Wir gehen verantwortungsbewusst mit Firmeneigentum um und machen es uns nicht zum persönlichen Gebrauch zu eigen.

Wir verpflichten uns, alle Vermögenswerte von Henkel mit größter Sorgfalt zu behandeln.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN



Manchmal spielen mein Freund Sam und ich mit meinen Spielsachen. Das ist in Ordnung, weil er mein Freund ist. Einmal hat er mein rotes Auto kaputt gemacht, da war ich ein wenig traurig. Er ist aber trotzdem noch mein Freund.



FINANZIELLE INTEGRITÄT

Ordnungsgemäßes Finanzgebaren ist Grundlage des Vertrauens und des Respekts, den wir als Unternehmen aufgebaut haben. Korrekte Aufzeichnungen zu führen, die einen transparenten Blick auf unser Geschäft liefern, ist mit größter Verantwortung verbunden.

Um eine **korrekte Buchführung und Rechnungslegung** sicherzustellen, halten wir uns strikt an alle gesetzlichen Vorgaben und die internationalen Finanzberichterstattungsnormen (IFRS). **Gleiches gilt** für die Steuergesetze und -vorschriften. Darüber hinaus ist es für uns selbstverständlich, Aufzeichnungen zu führen, die die Inhalte der wirtschaftlichen Transaktionen und Aktivitäten zutreffend, richtig und vollständig dokumentieren.

Wir verpflichten uns, immer korrekte und wahrheitsgemäße Finanzinformationen zu erstellen.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN

INTERESSENKONFLIKTE

Wir möchten, dass man uns vertraut, weil wir dafür bekannt sind, unsere **Geschäfte stets mit äußerster Integrität zu tätigen**. Deshalb fordern wir von uns und von allen, die mit uns zusammenarbeiten, dass die höchsten ethischen Standards eingehalten und dass Geschäftsinteressen und persönliche Interessen jederzeit getrennt werden.

Folglich müssen wir Situationen vermeiden, die zu einem Konflikt zwischen persönlichen Interessen und dem Interesse von Henkel führen könnten. Bei Geschäftsentscheidungen handeln wir grundsätzlich objektiv und im besten Interesse von Henkel, **ohne mögliche persönliche Vorteile zu erwägen**.

Dass wir in die Situation eines möglichen Interessenkonflikts geraten, stellt an sich noch keine Verletzung des Verhaltenskodex dar. Zu einer Verletzung käme es erst, wenn dieser nicht **transparent gemacht und angesprochen** würde, bevor konfliktbehaftete Entscheidungen getroffen werden. Selbst wenn Interessenkonflikte nur von anderen als solche wahrgenommen werden, kann dies ebenso schädlich sein wie ein tatsächlicher Interessenkonflikt. Als wirksame Maßnahme, um solche potenziellen Konflikte zu lösen, empfiehlt sich ein offenes Gespräch mit dem verantwortlichen Vorgesetzten, der Personalabteilung oder im Zweifelsfall eine Kontaktaufnahme mit Henkels Compliance-Team.

Wir verpflichten uns, bei unseren Handlungen und in unserem Verhalten immer die Interessen von Henkel zu wahren.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN



UNSERE KUND:INNEN, VERBRAUCHER:INNEN UND LIEFERANT:INNEN

Unsere Produkte berühren jeden Tag Millionen von Menschen. Vorbildliches Handeln, das für sichere und umweltverträgliche Produkte von höchster Qualität sorgt, ist für uns von größter Bedeutung und deshalb wenden wir dafür all unsere Energie auf. Die gleiche Einstellung und aufrichtige Haltung haben wir auch zur digitalen Sphäre, in der wir uns ständig an neue Entwicklungen anpassen. Am wichtigsten ist uns eine enge und vertrauensvolle Beziehung zu unseren Kund:innen, Verbraucher:innen und Lieferant:innen, damit unser Geschäft heute und für kommende Generationen auf einer guten Grundlage steht.



FAIRER WETTBEWERB UND BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION

Getreu unseres Unternehmenszwecks *Pioneers at heart for the good of generations* glauben wir, dass **fairer Wettbewerb** ein entscheidender Antrieb für Innovationen ist und zu besseren Produkten führt, so dass Kund:innen und Verbraucher:innen davon profitieren.

Wir haben volles Vertrauen in unsere Produkte und Dienstleistungen und glauben daher, dass sie sich im Wettbewerb behaupten können. Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerb und befolgen in allen Märkten das jeweils geltende **Kartell- und Wettbewerbsrecht**. Wir beteiligen uns nicht an Initiativen, die auf illegale, unfaire oder unethische Weise Wettbewerb blockieren oder verhindern.

Wir tolerieren in unserer Geschäftstätigkeit **weder Bestechung noch Korruption** in irgendeiner Form, sei es in Bezug auf öffentliche Amtsträger:innen oder auch im privaten Bereich. Wir akzeptieren keinerlei Einflussnahme auf Entscheidungen oder Versuche, durch Geben, Annehmen, Anbieten oder Versprechen von Geld oder anderen Dingen von Wert an oder von Dritten unangemessene Geschäftsvorteile zu erzielen.

Wir verpflichten uns mit unseren hochwertigen Produkten und Dienstleistungen zu fairem Wettbewerb.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLISSLICH HENKEL INTERN

Ich kann wirklich schnell rennen. Einmal war ich sogar schneller als meine große Schwester, aber sie hat gesagt, ich würde schummeln. Habe ich aber nicht.





PRODUKTSICHERHEIT UND -QUALITÄT

Unsere Produkte stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Über Jahrzehnte haben wir vertrauensvolle Beziehungen zu Kund:innen und Endverbraucher:innen unserer Produkte aufgebaut. Deshalb akzeptieren wir niemals Kompromisse in Bezug auf **Sicherheit und Qualität**, weder bei unseren Produkten noch bei unseren Verfahren.

Wir erfüllen die in den jeweiligen Produktions- und Vertriebsregionen geltenden Anforderungen an **Gesundheit und Sicherheit** sowie an die Kennzeichnung unserer Produkte. Wir überprüfen fortlaufend unsere Produkte, um ihre dauerhafte Eignung zu gewährleisten.

Wir verpflichten uns, sichere Produkte von höchster Qualität zu liefern, zum Wohl aller unserer Stakeholder.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLISSLICH HENKEL INTERN

DIGITALE SICHERHEIT UND ETHIK

Die **Digitalisierung** beeinflusst und verändert unsere Welt in rasantem Tempo. Unser Geschäft basiert zunehmend auf Datenverarbeitung, was zahlreiche neue Möglichkeiten mit sich bringt. Gleichzeitig ergeben sich aber auch Herausforderungen und ethische Fragen. Wir sind dafür verantwortlich, solche Herausforderungen im Sinne all unserer Stakeholder anzugehen und zu bewältigen.

Es ist unsere Pflicht, **vertrauliche Informationen** mit maximaler Diskretion zu behandeln. Im Cyberspace bewegen wir uns mit der angemessenen Umsicht und ergreifen geeignete Sicherheitsmaßnahmen. Auch bei der Verarbeitung personenbezogener Daten unserer Angestellten, von Geschäftspartner:innen und Konsument:innen halten wir hohe Standards ein. Wir verwenden **personenbezogene Daten** ausschließlich für rechtmäßige und transparente Zwecke und in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutz-Gesetzen.

Künstliche Intelligenz verspricht neue Möglichkeiten für uns und unsere Stakeholder. Mit dem Einsatz von KI ist aber auch große Verantwortung verbunden. Bei der Verwendung von KI-Technologie müssen wir uns deshalb an grundlegende Prinzipien halten: Transparenz, Achtung der Rechte betroffener Personen, Richtigkeit und Rechenschaftspflicht jeweils mit klar definierten Kontrollmechanismen zur Minimierung der damit verbundenen Risiken.

**Wir verpflichten uns,
in der digitalen Sphäre
mit der gleichen
Integrität vorzugehen,
wie wir uns auch in
allen anderen Bereichen
verhalten.**

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLISSLICH HENKEL INTERN





UNSER *SOZIALES MITEINANDER*

Verantwortung in der Welt und für die Welt zu übernehmen, gehörte schon immer zu den erklärten Werten unseres Unternehmens. Wir erweisen allen Menschen und unserer Umwelt den gleichen Respekt und sind bestrebt, positiven Einfluss zu haben. Deshalb soll unsere Arbeit zur Regenerierung der Natur und zu einer lebendigen Gesellschaftsentwicklung beitragen.

Als ich klein war, haben mich Haie total fasziniert. Aber jetzt liebe ich die Natur und alle Tiere. Wir müssen sie schützen.



MENSCHENRECHTE, GESETZE UND SOZIALE NORMEN

Die Menschenrechte zu achten ist eine ethische Verantwortung. Es ermöglicht uns auch, einen positiven Einfluss auf das Leben von Menschen zu haben. Deshalb achten wir immer die Rechte und die Würde aller Menschen. Wir behandeln alle Menschen an unseren Standorten, in den Betrieben und in deren Umfeld gerecht, gleichberechtigt und mit Respekt. Gleichzeitig arbeiten wir kontinuierlich an nachhaltigen und ethischen Geschäftspraktiken entlang unserer Wertschöpfungskette.

Durch unsere Präsenz in vielen Absatzmärkten und vielen Regionen der Welt unterliegen wir den Gesetzen und Bestimmungen verschiedener Rechtssysteme. Als **verantwortungsvolles Unternehmen** halten sich unsere Mitarbeiter:innen in sämtlichen Ländern an alle dort geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften, wobei sie auch örtliche Traditionen und andere soziale Normen beachten. Die Einhaltung von Gesetzen umfasst unter anderem auch Handelsregularien wie Exportkontrollen und Sanktionen oder geltende Vorschriften in Bezug auf Geldwäsche.

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte als Grundlage all unseres Handelns zu achten.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLISSLICH HENKEL INTERN

UMWELTVERTRÄGLICHKEIT

Es ist unsere Aufgabe, die Umwelt für zukünftige Generationen zu schützen. **Umweltverträgliche und verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken** sind daher die Grundlage aller unserer Handlungen und Entscheidungen. Wir sind entschlossen, **unsere Geschäftsaktivitäten und unsere Wertschöpfungskette kontinuierlich zu verbessern**, um sie noch nachhaltiger zu gestalten und letztlich zur Regenerierung der Natur beizutragen.

Wir **reduzieren kontinuierlich die Auswirkungen auf die Umwelt** durch unsere Aktivitäten und Produkte. Wir setzen Materialien und Prozesse ein, die unseren ökologischen Fußabdruck durch zirkuläre Wertschöpfung minimieren. Zugleich gewährleisten wir den verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Unsere Bemühungen erstrecken sich dabei auf die gesamte Wertschöpfungskette, indem wir auch unsere Partner:innen in umweltbewusste und nachhaltige Praktiken einbeziehen.

Wir verpflichten uns zum Umweltschutz und wollen zur Regenerierung der Natur beitragen.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN





GESELLSCHAFTLICHES **ENGAGEMENT**

Mit **finanziellen Beiträgen und Sachspenden** leistet Henkel Unterstützung im Sozial- und Bildungswesen, in der Wissenschaft, in den Bereichen Gesundheit und Fitness, Kunst und Kultur und im Umweltschutz. Wir haben klare Richtlinien für Zuwendungen und dabei auch festgelegt, wer von Henkel nicht durch Spenden unterstützt wird, z. B. politische Parteien, Politiker:innen oder Kandidat:innen für ein öffentliches Amt.

Wie ermutigen unsere Mitarbeiter:innen, sich auf persönlicher Ebene zu engagieren, wobei privater Einsatz klar von Unternehmensengagement zu trennen ist. Wir unterstützen **ehrenamtliche Tätigkeiten und die Teilnahme** an wohltätigen oder sozialen Aktivitäten, die von unseren Mitarbeiter:innen in ihrer Freizeit und im Rahmen der lokalen Gesetze übernommen werden.

Als gesellschaftlich verantwortungsbewusst handelndes Unternehmen handeln wir transparent und leisten faktenbasierte Beiträge, wenn wir uns am **öffentlichen und politischen Diskurs** beteiligen.

**Wir engagieren
uns in vielen Bereichen
des gesellschaftlichen
Lebens.**

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN

Wir fördern bewusst eine respektvolle und wertschätzende Unternehmenskultur, in der unsere Mitarbeiter:innen jeden Tag aufs Neue ihr Bestes geben können.

Wir verpflichten uns, Henkels guten Ruf stets mit unseren Handlungen und unserem Verhalten zu fördern und nicht zu schädigen.

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeiter:innen eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung zu bieten.

Wir verpflichten uns, alle Vermögenswerte von Henkel mit größter Sorgfalt zu behandeln.

Wir verpflichten uns, immer korrekte und wahrheitsgemäße Finanzinformationen zu erstellen.

Wir verpflichten uns, bei unseren Handlungen und in unserem Verhalten immer die Interessen von Henkel zu wahren.

Wir verpflichten uns mit unseren hochwertigen Produkten und Dienstleistungen zu fairem Wettbewerb.

Wir verpflichten uns, sichere Produkte von höchster Qualität zu liefern, zum Wohl aller unserer Stakeholder.

Wir verpflichten uns, in der digitalen Sphäre mit der gleichen Integrität vorzugehen, wie wir uns auch in allen anderen Bereichen verhalten.

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte als Grundlage all unseres Handelns zu achten.

Wir verpflichten uns zum Umweltschutz und wollen zur Regenerierung der Natur beitragen.

Wir engagieren uns in vielen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens.



WIE **SIE**
DAZU BEITRAGEN

Damals im Kindergarten habe ich einmal Lisa an den Haaren gezogen und Ben hat es Frau Platt gesagt und Frau Platt hat es meiner Mutter gesagt und dann hat meine Mutter gesagt, ich soll mich bei Lisa entschuldigen - und das habe ich auch getan.

IHRE STIMME

Es ist nicht immer einfach, sich zu melden, um ein Problem anzusprechen, aber bei Henkel fördern wir eine Kultur, in der sich jeder ungehindert äußern kann. Nur so können wir unsere Werte und unsere Integrität schützen und bewahren.

Bitte melden Sie sich, wenn Sie etwas beobachtet haben, das falsch sein könnte. Es kommt nicht darauf an, ob Sie recht haben oder nicht - wenn Sie bei etwas ein ungutes Gefühl haben, behalten Sie es nicht für sich. Wir nehmen alle Bedenken ernst.

Sie können sich **mit Ihren Bedenken** an Ihren unmittelbaren Vorgesetzten **wenden**. Sie können sich aber auch an Ihre Personalabteilung, das globale Compliance-Team* oder an die anonymen Compliance-Hotlines von Henkel wenden (weitere Einzelheiten und Informationen finden Sie in Henkels Intranet für unsere Mitarbeiter:innen und auf der Website von Henkel).

Sobald Sie ein Problem angesprochen haben, wird Henkel angemessene Maßnahmen ergreifen, um die Angelegenheit so schnell wie möglich zu klären. In unserem Unternehmen werden etwaige Repressalien in keiner Form toleriert, und wir schützen in geeigneter und effektiver Weise alle, die sich in gutem Glauben geäußert haben, auch wenn sich die Bedenken als unberechtigt erweisen.

PRAKTISCHE BEISPIELE

MEHR ERFAHREN

AUSSCHLIESSLICH HENKEL INTERN

*compliance.office@henkel.com



GEMEINSAM VORWÄRTS

ALS VORBILDER
FÜR ZUKÜNFTIGE
GENERATIONEN

Dieser Verhaltenskodex wird uns leiten und uns als Kompass dienen, um uns den Weg zu zeigen. Aber wie echte Pionier:innen müssen wir unsere Ziele selbst erreichen. Deshalb sind wir alle aufgerufen, Verantwortung zu übernehmen und uns vorbildlich zu verhalten. Die Führungskräfte bei Henkel tragen dabei eine ganz besondere Verantwortung. Dank unseres traditionsreichen, auf Werten und Integrität beruhenden Erbes können wir diesen Verhaltenskodex jeden Tag durch unser Handeln und Verhalten mit Leben füllen. **Die nächste Generation zählt auf uns.**

