



미래 세대를 위한 롤 모델

헨켈의 행동 규범





행동규범 서문

헨켈은 전세계의 약 53,000명의 동료들로 구성된 다양한 팀이며 우리의 제품, 서비스 및 솔루션은 수십억 명의 삶에 영향을 미치고 있습니다. 우리는 주변 환경에 막대한 영향을 미치고 있기에, 우리가 무엇을 하는지, 그리고 특히 그것을 어떻게 하는지는 아주 중요합니다.

헨켈은 온전한 진실성과 높은 윤리기준을 가진 회사이며, 컴플라이언스는 헨켈의 사고 방식 및 비즈니스 관행에 통합되어 그 역할을 해왔고 앞으로도 그럴 것입니다. 이것이 행동 규범이 매우 중요한 이유이기도 합니다. 행동 규범은 우리 실행과 품행에 대한 나침반 역할을 하며, 복잡한 상황에서 올바른 결정을 내리고 헨켈이 수 세대에 걸쳐 고객, 파트너 및 공동체와 함께 쌓아온 높은 세계적인 명성을 유지하기 위한 길잡이가 될 것입니다. 그런 면에서, 우리의 행동 규범은 우리의 모든 사업에 기본초석이라 하겠습니다.

우리의 목적, 'Pioneers at heart for the good of generations'는 이러한 포부를 강조하고 있습니다. 이는 헨켈이 사업을 영위하는 모든 국가의 사업 단위와 부서에서 윤리적이고 온전한 진실성으로 행동함을 의미합니다. 개척정신과 규정 준수는 상반되는 것이 아닌 함께 하는 것입니다.

마지막으로, 헨켈의 패밀리 비즈니스 전통에 따라 우리의 가치는 한 세대에서 다음 세대로 계승됩니다. 한 세대는 모범을 보이며 다음 세대의 롤 모델이 되어 헨켈을 세계적으로 성공적이면서도 특별하게 만드는 가치를 보존합니다. 이러한 롤 모델이 되는 책임은 우리의 손에 달려있으며, 항상 우리의 실행과 품행에 가장 큰 영향을 받을 미래 세대들을 고려하여 행동하기 바랍니다.

Simone
Simone

Carsten
Carsten

2022년 2월

목차

1. 행동규범 서문			
2. 진실성이 뜻하는 의미	4		
3. 미래 세대를 위한 행동과 품행	6		
3.1 헨켈의 사람들	7		
존중하는 태도와 품행	8		
헨켈의 평판	9		
사업장 보건 및 안전	10		
3.2 본사	11		
회사의 자산	12		
재무정보의 진실성	13		
이해 상충	14		
		3.3 헨켈의 고객, 소비자, 공급업체	15
		공정한 경쟁 및 부패 방지	16
		제품 안전 및 품질	17
		디지털 안전 및 윤리	18
		3.4 헨켈의 커뮤니티	19
		인권, 기타 법률 및 사회적 규범	20
		환경적 지속 가능성	21
		지역 사회 참여	22
		4. 기여 방법	24
		5. 함께 앞으로	26

진실성 이 뜻하는 의미

수백만 명의 사람들이 매일 헨켈의 제품을 사용할 때, 사람들은 우리의 가치와 품행들도 함께 알게 됩니다. 따라서, 이에 따른 큰 기회와 책임이 뒤따릅니다.

헨켈의 풍부한 유산과 개척정신은 연결, 우정, 서로에 대한 진정한 관심과 보살핌, 또 그 전통을 발전시켜가는 크고 기나긴 여정에서 우리를 인도해 주는 정신적 지주일 것입니다.

헨켈의 다양한 커뮤니티의 기초가 되는 일체감은 우리가 가장 중요하게 생각하는 요소입니다. 우리는, 헨켈의 단합력을 충분히 활용하여, 가족의 전통에 흐르는 대담한 개척정신 및 진보지향성과 책임 있는 행동이라는 독특한 두 개의 가치의 균형을 위해, 우리 모두가 온전한 진실성이라는 마음가짐을 공유하고 이를 활용할 것입니다.

우리 스스로 설정한 높은 수준의 온전한 진실성의 기준은 헨켈과 사회에 최선의 방식으로 행동, 지속 가능성에 대한 리더십에 대한 약속을 강조하고 미래 세대의 롤 모델로 빛날 수 있게 도와줄 것입니다.

온전한
진실성이
우리의
목적
실천하는데
어떻게
도움이
되는가?



★ ★ ★
HENKEL
PURPOSE

HENKEL
VALUES

HENKEL
Leadership
Commitments

HENKEL
OUR Integrity
↓
Code of Conduct

우리의 가치와 리더십 약속을 실행에 옮기고 우리의 목적을 실현하기 위한 롤 모델로서 어떻게 행동하고 어떠한 품행을 갖추어야 하는지.

미래 세대를 위한 행동과 품행

어떤 사람이 롤 모델에 적합하다고
생각하나요? 롤모델을 가져본 적이 있나요?





헨켈의 사람들

다양성, 형평성, 포용성, 팀워크 및 가족 정신의 문화를 조성하는 것은 성공의 초석입니다. 공정하고 건강하며 안전한 작업 환경 하에서 만이 직원들은 최대한의 잠재력을 발휘할 수 있을 것입니다. 이는 헨켈에서 뿐만 아니라 사회에서도 헨켈의 직원들이 미래 세대를 위한 롤 모델이 될 수 있도록 헨켈이 대표하고 표방하고자 하는 마음가짐입니다.



나는 친구들과 노는 것을 좋아합니다. 때때로 우리는 갖은 유치한 장난을 치기도 합니다. 하지만 나는 그들을 좋아하기 때문에 절대 그들에게 무례한 행동을 하지 않을 것입니다.

존중하는 태도와 품행

우리의 다양하고 포용력 있는 직원들은 우리의 큰 강점 중 하나입니다. 이는 우리가 인재를 유치하고, 유지하며, 혁신적인 아이디어를 창출하고, 이해 관계자와 고객을 이해하고, 보다 공정하고 포용적인 세상을 만드는 데 도움을 줍니다. 우리에게 다양성과 포용력은 다름을 포용하고, 서로를 신뢰하고, 하나의 팀으로 함께 일하는 것을 의미합니다.

우리는 항상 서로를 존엄과 존중으로 대합니다. 우리는 인종, 피부색, 성별, 성적 취향, 종교, 정치적 성향, 노동 조합 가입, 장애, 국적, 사회적 출신, 또는 나이 등 과 관련된 어떠한 형태의 괴롭힘, 따돌림 또는 차별도 용납하지 않습니다.

우리 직원에 대한 공평한 대우는 헨켈 기업 문화의 기본 원칙입니다. 우리는 모든 직원들에게 그들이 헨켈에 기여하고 전문적으로나 개인적으로 성장할 수 있는 기회에 모두가 공평하게 접근할 수 있도록 하고 있습니다.

위의 원칙은 우리가 내부적으로는 물론 공급업체, 계약업체 및 비즈니스 파트너와 협력하는 방식의 기반을 구축합니다.

우리는 직원들이 매일 최선을 다할 수 있도록 존중하고 포용하는 문화를 조성하고 발전시키는데 헌신합니다.

실제 사례
더 알아보기
헨켈 내부 전용

우리의 평판

헨켈은 오랜 세월동안 명예로운 비즈니스 규범을 실행함으로써 탄탄한 명성을 쌓아왔습니다. 헨켈의 직원들은 헨켈의 전세계적인 명성과 밀접하게 연관되어 있습니다.

우리는 직원들이 법의 허용 범위에서 우리의 가치를 존중하며, 헨켈의 명성과 헨켈 직원으로서의 의무를 위태롭게 하지 않는 한, 협회, 모임 등 직원의 모든 사적인 참여를 환영합니다.

소셜 미디어와 같은 공개적인 영역에서 의견을 표명하고 개인적인 견해를 표현할 때 직원들은 개인적인 견해표현과 직원 각각의 헨켈에서의 위치에서의 입장표명을 확실하고 분명하게 구분해야 합니다.

우리는 항상 헨켈의 평판에 도움이 되고 이를 훼손하지 않는 방향으로 행동하기 위해 최선을 다합니다.

실제 사례

더 알아보기

헨켈 내부 전용



가끔 부모님이 하지 말라고 하시는 것들이 있는데, 저는 어쨌든 그것을 합니다. 그러나 대부분의 경우 부모님이 옳습니다. 저는 무릎을 한 번 다친 적도 있습니다.



사업장 보건 및 안전

직원들을 보호하는 것은 오랫동안 우리의 핵심 가치 중 하나로 여겨져 왔습니다. 우리는 보건 및 안전 위험을 감지하고 방지하기 위한 철저한 절차의 유지를 보장하고 있습니다.

우리는 우리가 운영하는 사이트와 커뮤니티를 살기 좋고 일하기 좋은 곳으로 만드는 데 적극적으로 임합니다. 또한, 우리는 지속 가능하고 사회적으로 책임 있는 개발, 그리고, 안전하고 건강한 작업 환경 증진에 헌신하고 있습니다.

직장에서의 보건과 안전에 관한 우리의 원칙은 사무실과 현장에서 우리와 함께 일하는 이해 관계자들에게도 적용됩니다. 우리는 공급업체, 계약업체 및 비즈니스 파트너의 운영에 있어서도 동등하게 높은 보건 및 안전 기준을 기대합니다.

우리는 직원들에게 건강하고 안전한 작업 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

실제 사례

더 알아보기

헨켈 내부 전용

우리의 회사

우리의 사업은 우리가 사용할 수 있는 자산을 기반으로 번창합니다. 우리의 평판은 우리의 가장 소중한 자산일 것입니다. 그 평판은 여러 세대에 걸쳐 쌓아온 신뢰와, 우리가 다음 세대에 걸쳐 보존하고 강화하고자 하는 신뢰를 기반으로 만들어졌습니다. 마찬가지로, 우리의 혁신, 제품 및 시설과 같은 다른 귀중한 자산도 우리의 주의가 필요합니다. 우리는 이러한 자산을 보호할 수 있도록 실행하고 행동하는데 노력을 경주해야 합니다.



회사의 자산

우리의 유·무형의 자산은 과거와 미래의 성공을 위한 중요한 기반입니다. 우리는 이를 책임감 있게 대하고 항상 보호합니다.

민감 정보와 지적 재산은 재정적 가치, 시간 및 노력과 관련하여 상당한 투자를 의미하고 미래의 비즈니스 성공을 보장하는 우리의 가장 필수적인 두 가지 자산입니다. 이를 보호함으로써 우리는 경쟁 우위를 확보합니다.

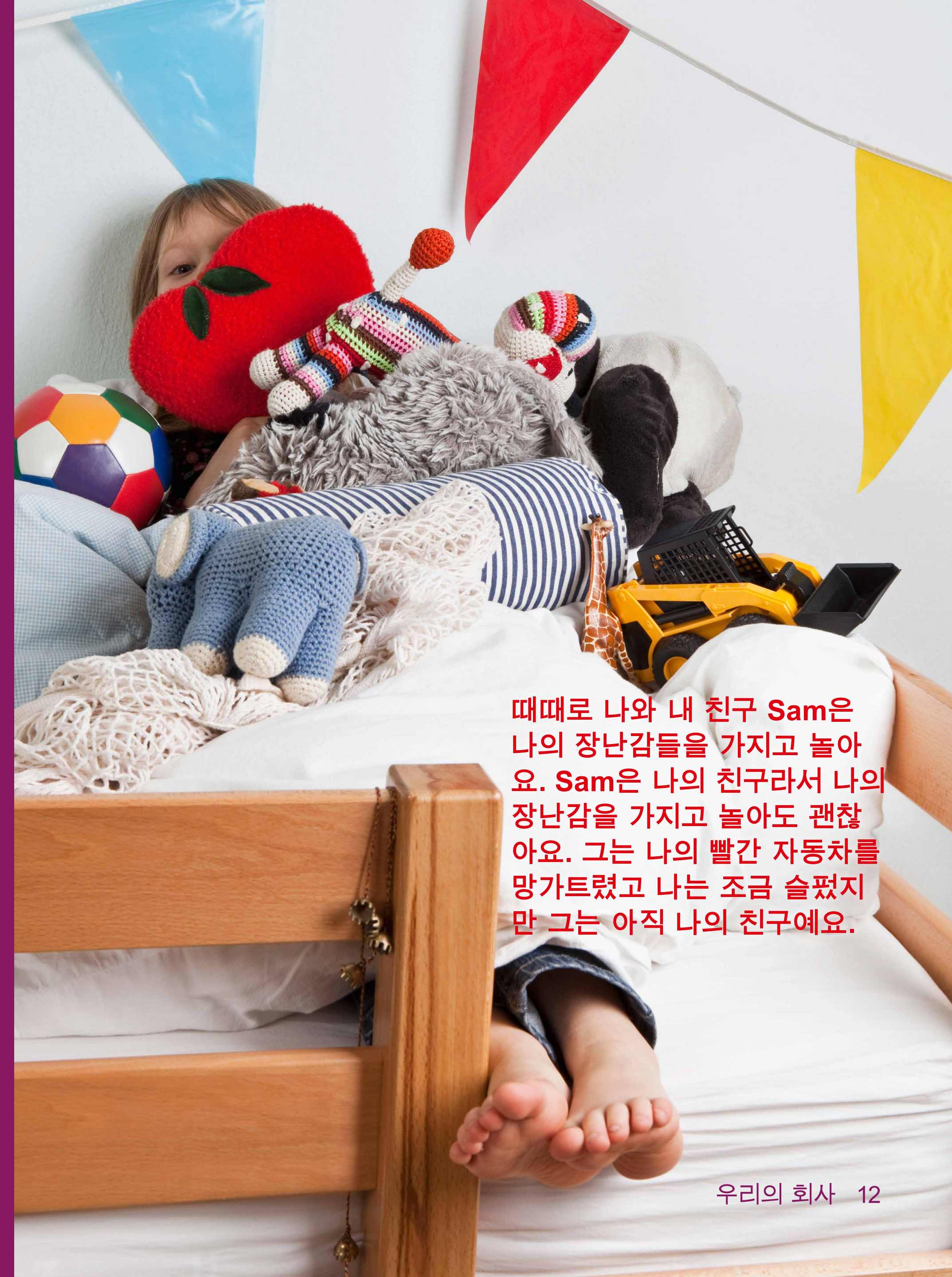
대중 공개를 승인 받지 않는 한, 모든 헨켈 정보와 지적 재산은 기밀로 취급되어야 합니다. 우리는 소셜미디어 또는 기타 방식으로 대중들에게 기밀이거나 민감한 것으로 간주될 수 있는 어떠한 정보도 공개하지 않을 것입니다.

우리는 비밀 정보가 포함된 문서를 항상 안전하게 보관할 것입니다. 이와 마찬가지로 우리 역시 우리의 공급업체, 계약업체 및 기타 비즈니스 파트너의 비밀 정보와 지적 재산을 헨켈의 정보와 마찬가지로 무결성과 주의를 기울여 취급하고, 상대방 또한 동일한 주의를 다할 것을 기대합니다.

우리는 모든 회사의 다양한 자원을 손실, 손상, 도난 및 부적절한 사용으로부터 보호합니다. 회사의 다양한 자산과 자원은 책임감 있게 사용되어야 하며 개인적인 용도나 목적으로 부적절하게 사용되어서는 안 됩니다.

우리는 헨켈의 모든 자산을 최대한 주의를 기울여 취급하고 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

실제 사례
더 알아보기
헨켈 내부 전용



때때로 나와 내 친구 Sam은 나의 장난감들을 가지고 놀아요. Sam은 나의 친구라서 나의 장난감을 가지고 놀아도 괜찮아요. 그는 나의 빨간 자동차를 망가트렸고 나는 조금 슬펐지만 그는 아직 나의 친구예요.



재무정보의 진실성

재무정보의 진실성은 우리가 회사로서 쌓아온 신뢰와 존중의 초석입니다. 우리 사업에 대한 투명한 관점을 제공하는 정확한 기록을 보관하는 것은 핵심 의무입니다.

우리는 적합한 회계 및 재무 보고를 위해 모든 법적 요건과 국제 재무 보고 기준을 엄격히 준수합니다. 이는 세법 및 관련 규정에도 동일하게 적용됩니다. 그리고, 문서화하는 거래 및 활동의 정확하고 진정한 내용을 반영하는 기록을 작성하는 것 또한 통합된 핵심의무 중 하나입니다.

우리는 항상 정확하고 진실된 재무 정보를 제공하기 위해 최선을 다해 노력합니다.

실제 사례

더 알아보기

헨켈 내부 전용

이해 상충

우리는 항상 최고의 진실성을 가지고 사업을 하는 것으로 알려지고 신뢰받고자 합니다. 그렇기 때문에 우리는 우리 자신과 동료들에게 가장 높은 윤리적 기준을 가지고, 사업 및 업무상 이익과 개인의 이익을 항상 분리해야 합니다.

그러므로, 우리는 개인의 이익과 헨켈의 이익이 충돌할 수 있는 상황을 피해야 합니다. 사업적 결정을 내릴 때, 우리는 항상 객관적으로 행동해야 하며 어떠한 개인적 이익도 배제하고 헨켈의 최선의 이익을 위해 행동해야 합니다.

이해 상충을 경험하는 것 자체는 행동 규범의 위반이 아닙니다. 위반은 영향을 받는 결정을 내리기 전에 이를 공개하지 않고, 해결하지 않을 때만 발생합니다. 어떤 상황을 다른 사람들이 이해 상충으로 간주하는 경우, 이는 실제 이해 상충이 발생한 것만큼 심각할 수 있습니다. 이러한 잠재적 충돌을 해결하는 효과적인 방법으로는 직속상사 혹은 인사팀과 대화하거나 우려되는 경우, 컴플라이언스 팀에 연락하는 것 등이 있습니다.

우리는 항상 헨켈의 최선의 이익을 염두에 두고 실행하고 행동하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

실제 사례

더 알아보기

헨켈 내부 전용



헨켈의 고객, 소비자, 공급업체

매일 수백만명의 사람들이 우리의 제품을 접합니다. 따라서 모든 단계에서 안전하고 환경적으로 적합한 최고의 품질을 만들기 위해 모범을 보이는 것은 필수적이며, 우리는 여기에 모든 에너지를 쏟고 최선을 다합니다. 우리는 또한 디지털 공간에서도 동일한 사고방식을 적용하고 진실성을 보장하며, 끊임없이 변화하는 이 세상에 적응하고 있습니다. 우리에게 가장 중요한 것은 고객, 소비자, 공급업체와의 긴밀하고 신뢰하는 관계들을 현재와 다음 세대에 걸쳐 우리 비즈니스의 기반으로 확실하게 다지는 것입니다.



공정한 경쟁 및 부패 방지

개척자 정신에 바탕을 두고, 우리는 공정한 경쟁이 혁신의 핵심이며 더 나은 제품으로 이어져 고객과 소비자에게 도움이 될 것으로 믿습니다.

우리는 우리의 제품과 서비스를 전적으로 신뢰하여 경쟁력 있는 차이를 만듭니다. 우리는 공정한 경쟁을 약속하고 우리가 사업을 영위하는 모든 곳에서 관련된 독점 금지 및 경쟁법을 준수합니다. 우리는 불법, 불공정 또는 비윤리적으로 경쟁을 차단하거나 제한하는 활동에 참여하지 않습니다.

공무원, 정부 또는 민간 부문과 관련하여 우리의 비즈니스 거래에서는 어떠한 형태의 뇌물 또는 부패도 용납되지 않습니다. 우리는 제3자에게/로부터 금전, 편의 혹은 기타 가치를 가진 어떤 것을 주고받거나 혹은 주고받을 것을 제안함으로써, 부적절한 사업상의 이익을 얻으려 하거나 그러한 것들이 사업상의 결정에 영향을 주는 행위를 용납하지 않습니다.

우리는 우리 제품과 서비스의 가치를 바탕으로 공정한 경쟁을 위해 최선을 다합니다.

실제 사례
더 알아보기
헨켈 내부 전용

나는 정말 빨리 달릴 수 있다. 한때 나는 나의 언니보다 빨랐다, 하지만 그녀는 내가 속임수를 쓰고 있다고 했다. 하지만 아니었다.





제품 안전 및 품질

우리의 제품은 우리가 하는 일의 핵심입니다. 오랜 세월 우리는, 고객 및 소비자와의 신뢰를 바탕으로 관계를 구축해 왔습니다. 그리고 이것이 바로 우리가 우리의 제품과 생산과정에서 안전과 품질에 관한 타협을 허용하지 않는 이유입니다.

우리는 보건과 안전에 관한 요구 사항과 우리가 사업을 영위하는 지역에서 적용되는 표지 관련 규정을 준수합니다. 우리는 제품이 지속적으로 적합성을 유지하는지 항상 검토하고 평가합니다.

우리는 모든 이해 관계자의 이익을 위해 최고 품질의 안전한 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

실제 사례

더 알아보기

헨켈 내부 전용

디지털 안전 및 윤리

디지털화는 급진적인 속도로 세상을 변형시키고 있습니다. 우리의 비즈니스는 점점 더 데이터 중심으로 바뀌고 있으며 수많은 새로운 기회들이 발생하고 있습니다. 그와 함께 많은 도전 과제와 윤리적 문제들이 발생합니다. 모든 이해 관계자를 염두에 두고 이러한 문제를 해결하고 마스터해 가는 것은 우리의 책임입니다.

최대한의 주의를 기울여 민감한 기밀 정보를 관리하는 것은 우리의 의무입니다. 우리는 주의를 기울여 사이버 공간을 탐색하고 적절한 보안 조치를 적용합니다. 또한 직원, 비즈니스 파트너 및 소비자의 개인정보 처리시 엄격한 기준을 준수합니다. 우리는 합법적이고 분명한 목적을 위해서만 관련 데이터 보호 규정에 따라 개인 정보를 사용할 것입니다.

인공 지능은 우리와 이해 관계자에게 새로운 기회를 약속합니다만 그에 따른 큰 책임도 따릅니다. AI 기술 사용이 관련 위험을 초래하지 않도록 하기 위해, 명확한 관리 방식과 함께 투명성, 영향을 받는 개인의 권리, 책임 및 정확성의 기본 원칙을 존중해야 합니다.

우리는 현실 세계에서 우리가 고수하는 것과 동일한 진실성으로 디지털 공간에 접근하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

실제 사례

더 알아보기

헨켈 내부 전용





헨켈의 커뮤니티

세상에 대한, 세상을 위한 우리의 책임을 인식하는 것은 처음부터 우리 회사의 중요한 가치였습니다. 우리는 모든 사람들과 환경을 동등하게 존중하며 긍정적인 영향을 미치는 것을 목표로 합니다. 그렇기 때문에 우리는 우리가 하는 모든 일에서 재생 가능한 지구와 번영하는 지역사회에 기여하기 위해 노력합니다.

내가 어렸을 때, 나는 상어에 열광하였습니다. 하지만 지금은 모든 자연과 동물을 사랑합니다. 우리는 그들을 보호해야 합니다.



인권, 법률 및 사회적 규범

인권 존중은 윤리적 책임입니다. 또한 이는 우리가 사람들의 삶에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 합니다. 그렇기 때문에 우리는 항상 모든 사람의 권리와 존엄성을 중요하게 생각하고 있습니다. 우리는 사무실, 작업장, 그리고 우리가 속한 지역 사회에서 모든 사람을 공정하고 평등하게 존중합니다. 동시에 우리는 가치사슬에서 지속 가능하고 윤리적인 비즈니스 관행을 유지하기 위해 꾸준히 노력합니다.

우리의 수많은 제품과 사업은 전 세계 여러 시장과 지역에 존재하기 때문에, 우리는 서로 다른 사법 시스템의 법률과 규정을 준수해야 합니다. 책임감 있는 기업 시민이 된다는 것은 직원들이 우리가 사업을 운영하는 지역 사회의 모든 법률, 규칙 및 규제를 준수하는 동시에 지역 전통 및 기타 사회적 규범을 존중한다는 것을 의미합니다. 법규 준수에는 무엇보다도 수출 통제 및 제재와 같은 무역 규정 또는 자금 세탁에 적용되는 규정이 포함됩니다.

우리는 우리의 모든 행동의 기초로서의 인권존중에 헌신합니다.

실제 사례

더 알아보기

헨켈 내부 전용

환경 지속 가능성

미래 세대를 위해서 환경을 보호하는 것은 우리의 몫입니다. 따라서 환경 친화적이고 책임 있는 비즈니스 관행은 우리의 모든 행동과 의사결정의 기초가 됩니다. 우리는 더욱 지속가능한, 궁극적으로 재생 가능한 지구가 되는데 기여하기 위해 계속하여 비즈니스와 가치 사슬을 개선하는데 헌신합니다.

우리는 재생 가능한 재료와 서비스를 사용하고 환경 발자국을 최소화하며 천연 자원의 책임 있는 사용을 보장함으로써 활동과 제품을 통해 환경에 주는 우리의 영향을 지속적으로 줄입니다. 우리의 이러한 노력은 지속가능하고 환경적으로 책임 있는 실행을 따르기 위해 우리의 파트너들과 함께 하는 전체 가치사슬에까지 확장됩니다.

우리는 환경을 보호하고
재생 가능한 세상에 기
여하기 위해 최선을 다
합니다.

실제 사례
더 알아보기
헨켈 내부 전용





지역 사회 참여

헨켈은 무엇보다도 재정 및 현물 기부를 통해 사회 복지, 교육 및 과학, 피트니스 및 건강, 예술과 문화, 환경을 지원합니다. 우리는 기부에 대한 명확한 절차를 가지고 있으며 기부가 가능한 분야 역시 지정해 두어서, 정당, 정치인 또는 공식 후보자에 대한 기부는 제외하고 있습니다.

우리는 직원들이 개인적으로 봉사에 참여하도록 권장함과 동시에 개인과 회사의 참여를 명확하게 구분합니다. 우리는 현지 법률을 준수하는 범위 내에서 각자의 시간에 자선 활동 또는 사회 활동에 자원하고 참여하는 것을 장려합니다.

책임 있는 기업 시민으로서 우리는 공개 답변 및 정치적 답변에 참여할 때 투명하게 행동하고 사실에 기반한 의견을 개진합니다.

우리는 커뮤니티를 변화시키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

실제 사례

더 알아보기

헨켈 내부 전용

우리는 직원들이 매일 최선을 다할 수 있도록 존중하고 포용하는 문화를 조성하고 발전시키는데 헌신합니다.

우리는 항상 헨켈의 평판에 도움이 되고 이를 훼손하지 않는 방향으로 행동하기 위해 최선을 다합니다.

우리는 직원들에게 건강하고 안전한 작업 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 헨켈의 모든 자산을 최대한 주의를 기울여 취급하고 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 항상 정확하고 진실된 재무 정보를 제공하기 위해 최선을 다해 노력합니다.

우리는 항상 헨켈의 최선의 이익을 염두에 두고 실행하고 행동하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 우리 제품과 서비스의 가치를 바탕으로 공정한 경쟁을 위해 최선을 다합니다.

우리는 모든 이해 관계자의 이익을 위해 최고 품질의 안전한 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 현실 세계에서 우리가 고수하는 것과 동일한 진실성으로 디지털 공간에 접근하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 우리의 모든 행동의 기초로서의 인권존중에 헌신합니다.

우리는 환경을 보호하고 재생 가능한 세상에 기여하기 위해 최선을 다합니다.

우리는 커뮤니티를 변화시키기 위해 최선을 다하고 있습니다.



기여 가장 가장



한번은 유치원에서 내가 리사의 머리를 잡아당겼다. 벤은 플랫폼씨에게 이를 말했고 플랫폼씨는 엄마에게 말했다. 엄마는 내가 리사에게 사과를 해야 한다고 하셨고 나는 그렇게 했다.

당신의 목소리

앞장서서 문제나 우려를 제기하는 것이 항상 쉬운 일은 아니지만, 헨켈에서는 누구나 편안하게 문제나 우려에 대하여 이야기할 수 있는 문화를 조성합니다. 이것이 우리 각자가 우리의 가치와 온전한 진실성을 보호할 수 있는 유일한 방법입니다.

잘못된 점을 발견하시면 말씀해 주십시오. 실제로 당신이 옳고 그른 지는 중요하지 않습니다 - 무언가가 당신을 불편하게 만든다면 혼자 고민하지 마십시오. 헨켈은 직원들의 모든 우려 사항을 진지하게 받아들입니다.

우려 사항을 직속 상사에게 보고할 수 있습니다. 혹은 인사팀, 글로벌 컴플라이언스 팀* 또는 Henkel의 익명 컴플라이언스 라인

에 연락할 수 있습니다. (자세한 내용 및 추가 지침은 직원을 위한 헨켈 인트라넷 및 헨켈 웹사이트 참조).

일단 제기된 우려 사항에 대해서는, 헨켈은 가능한 한 신속히 이슈를 해결하기 위해 적절한 조치를 취할 것입니다. 우리 조직에서는 어떠한 형태의 보복도 용납하지 않으며, 제기된 우려가 사실이 아닌 것으로 판명되더라도 선의로 목소리를 내는 사람을 보호할 것입니다.

실제 사례
더 알아보기
헨켈 내부 전용

*compliance.office@henkel.com



함께 앞으로

미래
세대의
롤모델로써

우리의 행동 규범은 우리를 안내하고 길을 알려주는 나침반 역할을 할 것입니다. 그러나 진정한 개척자처럼 우리도 스스로 그 목표에 도달해야 합니다. 이것이 우리 모두가 주인의식을 갖고 진정한 롤 모델처럼 행동해야 하는 이유입니다. 헨켈의 관리자들은 이를 위해 더 큰 책임을 지고 있습니다. 우리는 가치와 온전한 진실성에 기반을 둔 강한 전통과 유산으로부터 영감을 얻어, 우리의 행동규범을 매일매일의 실천과 품행으로 실현할 수 있습니다. 다음 세대는 우리를 믿고 있습니다.

