18 marca 2020 r.

Wyróżnienie za działania na rzecz różnorodności

**Dorota Strosznajder z prestiżowym tytułem Bizneswoman Roku w kategorii Female Champion of Change**

**Dorota Strosznajder, dyrektorka działu komunikacji korporacyjnej   
w Polsce i krajach bałtyckich, pełnomocniczka ds. odpowiedzialności społecznej w firmie Henkel Polska zwyciężyła   
w 11. edycji konkursu Bizneswoman Roku   
w kategorii Female Champion of Change. Jury doceniło jej długofalowe działania na rzecz promocji różnorodności,   
a w szczególności wspierania kobiet w ich zawodowym rozwoju.**

Bizneswoman Roku to ogólnopolski konkurs dla przedsiębiorczych kobiet, organizowany przez Fundację Sukces Pisany Szminką od 2008 r. Jego celem jest nagradzanie kobiet realizujących ambitne projekty zawodowe. W tegorocznej edycji konkursu Dorota Strosznajder zwyciężyła w kategorii Female Champion of Change,   
w której wyróżniane są osoby działające na rzecz wzmacniania roli kobiet w biznesie, wdrażając realne zmiany do swoich organizacji.

*Rola i pozycja kobiet w społecznościach, w rodzinie to wątek dla mnie bardzo ważny, co wynika z mojego systemu wartości, osobistych doświadczeń, a także historii rodzinnej. Od lat realizuję projekty na rzecz wzmacniania kobiet i szerzej promowania różnorodności, i czuję się uprzywilejowana, że mogę korzystać przy tym ze wsparcia mojej firmy, dla której szacunek i różnorodność to filary kultury organizacyjnej. A tytuł Businesswoman Roku w kategorii Female Champion of Change jest wielkim wyróżnieniem i ogromnie mnie cieszy. Bardzo dziękuję jury* – powiedziała Dorota Strosznajder.

Dorota Strosznajder jest inicjatorką wielu programów wspierania kobiet we własnej firmie i poza nią. W 2013 zainicjowała program networkingu dla kobiet w polskim oddziale Henkla pod nazwą *Women in Leadership*, którego celem było wspieranie ich w rozwoju kompetencji przywódczych, poczucia sprawczości i pewności siebie.

W tym samym roku we współpracy z Fundacją Miejsce Kobiet i w ramach programu wolontariatu pracowniczego MIT w Henklu rozpoczęła realizację programu społecznego zawodowej reaktywacji kobiet „W drodze do pracy”. Celem programu jest pomoc kobietom pozostającym przez dłuższy czas poza rynkiem pracy, wyposażenie ich w pewność siebie, determinację i gotowość zmiany swojego życia, by mogły wrócić do aktywności zawodowej. Do tej pory w programie wzięło udział 180 kobiet, z których blisko 70% wróciło na rynek pracy.

Jest także inicjatorką Kongresu Różnorodności, który firma Henkel Polska wspólnie   
z firmą BETTER organizuje od 2014 roku. Kongres Różnorodności to wydarzenie, którego celem jest pobudzanie międzysektorowej dyskusji na temat idei różnorodności oraz dzielenie się najlepszymi praktykami w tym obszarze. Dzisiaj Kongres Różnorodności jest wydarzeniem cyklicznym i na stałe wpisał się w kalendarz najważniejszych inicjatyw z zakresu CSR-u i różnorodności w Polsce. Jego szósta odsłona pod hasłem „Fixing Tomorrow with Diversity” odbyła się na początku 2020 r.

**O firmie Henkel**

Henkel jest firmą globalną, o zrównoważonej i różnorodnej ofercie produktów i usług. Dzięki wiodącym markom, innowacjom i technologiom spółka zajmuje czołowe pozycje rynkowe zarówno w sektorze przemysłowym jak i dóbr konsumpcyjnych. Henkel Adhesive Technologies (dział klejów budowlanych   
i konsumenckich oraz technologii dla przemysłu) jest światowym liderem rynku klejów. Działy Laundry & Home Care (środków piorących i czystości) oraz Beauty Care (kosmetyków) zajmują wiodące pozycje na wielu rynkach świata i w wielu grupach asortymentowych. Firma, założona w 1876, działa i odnosi sukcesy od ponad 140 lat. W 2019 Henkel odnotował przychody ze sprzedaży na poziomie około 20 mld oraz skorygowany zysk operacyjny na poziomie 3,2 mld euro. Firma zatrudnia na całym świecie ponad 52 tysiące pracowników, tworzących zaangażowany i zróżnicowany zespół, o silnej kulturze korporacyjnej, wspólnym systemie wartości i dążeniu do kreowania trwałej wartości. Jako uznany lider zrównoważonego rozwoju Henkel zajmuje czołowe miejsca w wielu międzynarodowych indeksach   
i rankingach. Akcje uprzywilejowane spółki wchodzą w skład niemieckiego indeksu giełdowego DAX. Więcej informacji na [www.henkel.com](http://www.henkel.com) oraz [www.henkel.pl](file:///\\demon\Corporate&Finance\Klienci\Henkel\RELACJE%20Z%20MEDIAMI\Informacje%20prasowe\2020\IP%20-%20W%20drodze%20do%20pracy_nabór%20do%20programu\www.henkel.pl%20)

**Kontakt dla prasy:**

Dorota Strosznajder Magdalena Bryksa-Szymańczak

Henkel Polska Sp. z o.o. Solski Communications

tel: (022) 565 66 65 tel: (022) 24 28 643

[dorota.strosznajder@henkel.com](mailto:dorota.strosznajder@henkel.com) [mszymanczak@solskipr.pl](mailto:mszymanczak@solskipr.pl)