27 sierpnia 2020

Kolejne wyróżnienie za działania z zakresu Employer Branding

Henkel Polska ponownie laureatem nagrody „Friendly Workplace”

Firma Henkel Polska otrzymała kolejne wyróżnienie w tegorocznym plebiscycie „Friendly Workplace”. Kapituła programu doceniła nowoczesne podejście do polityki personalnej i rozwoju pracowników oraz przekrojowe działania na rzecz tworzenia otwartego i przyjaznego środowiska pracy, w oparciu o szacunek i różnorodność.

„Friendly Workplace” to wyróżnienie redakcji MarkaPracodawcy.pl, przyznawane tym firmom, które tworzą przyjazne środowisko pracy oraz szanują zasadę równowagi między życiem zawodowym a osobistym. Firmy biorące udział w programie oceniane są w pięciu kategoriach: relacje z pracownikami, rozwój pracowników, work-life balance, zdrowe miejsce pracy i benefity.

Henkel został wyróżniony za szereg działań, które realizuje w ramach swojej polityki personalnej oraz Globalnej Polityki Różnorodności i Inkluzji. Szczególnie wysoko ocenione zostało wspieranie przez firmę rozwoju pracowników, m.in. poprzez programy mentoringowe, wolontariat wiedzy, a także programy na rzecz rozwoju zawodowego kobiet jak np. inicjatywa "Women in Leadership". Kapituła programu doceniła również zaangażowanie społeczne firmy oraz jej pracowników, działających w ramach wolontariatu, a także aktywność firmy w obszarze edukacji kierowanej do najmłodszych, w formie specjalnych programów edukacyjnych i stypendialnych. Henkel jest także w Polsce aktywnym promotorem idei różnorodności, sygnatariuszem Karty Różnorodności, a od 2014 r. współorganizuje Kongres Różnorodności.

*- Świadomie kreujemy otwartą i przyjazną kulturę organizacyjną, opartą na szacunku i dialogu. Zależy nam, by oferować stymulujące i nowoczesne środowisko pracy, w którym nasi pracownicy mogą realizować się zawodowo i rozwijać swoje kompetencje. Równocześnie jednak chcemy, by mogli zadbać o równowagę między pracą a życiem osobistym. Tym bardziej cieszy nas tytuł Friendly Workplace, bo pokazuje, że nasze wysiłki są zauważane i doceniane także na zewnątrz. Dziękujemy kapitule programu za wyróżnienie* —podkreśla **Karolina Szmidt,** prezes zarządu Henkel Polska oraz dyrektor działu HR w Polsce i w regionie North-East Europe.

*- Kolejny rok podtrzymujemy naszą ocenę, że Henkel to jeden z najbardziej wartościowych pracodawców w Polsce i na świecie.*  *To, co zasługuje na uznanie, to reprezentowane przez firmę otwarte i odpowiedzialne podejście w sferze polityki personalnej, nowoczesna kultura organizacyjna, konsekwencja i inicjatywa w działaniach w obszarze HR, CSR i ekologii, a także aktywny team, dzięki któremu Henkel Polska to przyjazne miejsce do pracy oraz rozwoju pasji zawodowych i życiowych.  Wszystkie wspomniane atuty przełożyły się na bardzo dobry wynik firmy w ocenie kolegium naszej redakcji. Jesteśmy przekonani, że tegoroczna nagroda „Friendly Workplace” trafia ponownie w godne ręce –* powiedział **Michał Biały,** Dyrektor Zarządzający portalu MarkaPracodawcy.pl, członek jury oceniającego program „Friendly Workplace”.

O firmie Henkel

Henkel jest firmą globalną, o zrównoważonej i różnorodnej ofercie produktów i usług. Dzięki wiodącym markom, innowacjom i technologiom spółka zajmuje czołowe pozycje rynkowe zarówno w sektorze przemysłowym jak i dóbr konsumpcyjnych. Henkel Adhesive Technologies (dział klejów budowlanych i konsumenckich oraz technologii dla przemysłu) jest światowym liderem rynku klejów. Działy Laundry & Home Care (środków piorących i czystości) oraz Beauty Care (kosmetyków) zajmują wiodące pozycje na wielu rynkach świata i w wielu grupach asortymentowych. Firma, założona w 1876, działa i odnosi sukcesy od ponad 140 lat. W 2019 Henkel odnotował przychody ze sprzedaży na poziomie około 20 mld oraz skorygowany zysk operacyjny na poziomie 3,2 mld euro. Firma zatrudnia na całym świecie ponad 52 tysiące pracowników, tworzących zaangażowany i zróżnicowany zespół, o silnej kulturze korporacyjnej, wspólnym systemie wartości i dążeniu do kreowania trwałej wartości. Jako uznany lider zrównoważonego rozwoju Henkel zajmuje czołowe miejsca w wielu międzynarodowych indeksach i rankingach. Akcje uprzywilejowane spółki wchodzą w skład niemieckiego indeksu giełdowego DAX. Więcej informacji na [www.henkel.com](http://www.henkel.com/) oraz [www.henkel.pl](http://6AA3E6C48B029365898420D489E6CDE11783BA55/file%3A%2F%2F%2F%5C%5Cdemon%5CCorporate%26amp%3BFinance%5CKlienci%5CHenkel%5CRELACJE%2520Z%2520MEDIAMI%5CInformacje%2520prasowe%5C2020%5CIP%2520-%2520W%2520drodze%2520do%2520pracy_nab%C3%B3r%2520do%2520programu%5Cwww.henkel.pl)

Materiały graficzne są dostępne na stronie: [**www.henkel.com/press**](http://www.henkel.com/press)

**Kontakt dla mediów:**

Dorota Strosznajder Magdalena Bryksa-Szymańczak

Henkel Polska Sp. z o.o. Solski Communications

tel.: (022) 565 66 65tel: tel.: 881 633 639

[dorota.strosznajder@henkel.com](mailto:dorota.strosznajder@henkel.com) [mbszymanczak@solskipr.pl](file:///\\demon\Corporate&Finance\Klienci\Henkel\RELACJE%20Z%20MEDIAMI\Informacje%20prasowe\2020\IP%20-%20Friendly%20Workplace\kzieba-romero@solskipr.pl%20)

Henkel AG & Co. KGaA