



MODELE PENTRU
GENERAȚIILE VIITOARE
CODUL NOSTRU DE
CONDUITĂ

OUR CODE OF CONDUCT





Bine ați venit la Codul nostru de Conduită

La Henkel, suntem o echipă diversă de aproximativ 53.000 de oameni în toată lumea și în fiecare zi intrăm în contact cu viețile a miliarde de oameni prin produsele, serviciile și soluțiile noastre. Avem un puternic impact asupra lumii din jurul nostru, astfel încât ceea ce facem și chiar mai important modul cum o facem, contează într-adevăr.

Suntem o companie cu integritate și standarde etice înalte, și conformarea a făcut parte și va face întotdeauna parte integrantă din modul nostru de gândire și din practica noastră de afaceri. De aceea Codul nostru de Conduită este atât de important. Acesta va servi ca o busolă pentru acțiunile și comportamentul nostru și ne va ajuta să parcurgem situații complexe pentru a lua deciziile corecte și pentru a ne menține reputația globală excelentă pe care am dobândit-o de-a lungul generațiilor în care am lucrat cu clienții, partenerii noștri și comunitățile în care activăm. În acest sens, Codul nostru de Conduită constituie fundamentul pe baza căruia ne desfășurăm activitatea.

Scopul nostru ce constă în Pionierat spre binele generațiilor nu face decât să servească această ambiție. Înseamnă că ne comportăm în mod etic și cu integritate în modul în care ne desfășurăm activitatea, în fiecare țară în care activăm, în toate unitățile de afaceri (diviziile) și pentru toate funcțiunile. Spiritul de pionierat și conformarea nu sunt contradictorii, acestea merg împreună.

În fine, conform tradiției activităților din familia noastră, valorile noastre sunt transmise din generație în generație. O generație constituind un exemplu și servind ca model pentru următoarea, păstrând ceea ce ne face să avem succes și să fim unici în lume. Depinde de noi să fim acele modele și să ținem mereu seama de cei asupra cărora acțiunile și comportamentul nostru vor avea un impact important: generațiile viitoare.

Cu stimă

Simone
Simone

Carsten
Carsten

Februarie 2022

CUPRINS

1. **BINE AȚI VENIT LA CODUL NOSTRU
DE CONDUITĂ**

2. **CE ÎNSEAMNĂ INTEGRITATEA
PENTRU NOI** 4

3. **ACȚIUNI &
COMPORTAMENTE** 6
PENTRU VIITOARELE GENERAȚII

3.1 **OAMENII NOȘTRI** 7
COMPORTAMENT RESPECTUOS 8
REPUTAȚIA NOASTRĂ 9
SĂNĂTATEA & SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ 10

3.2 **COMPANIA NOASTRĂ** 11
ACTIVELE COMPANIEI 12
INTEGRITATEA FINANCIARĂ 13
CONFLICTUL DE INTERESE 14

3.3 **CLIEȚII NOȘTRI, CONSUMATORII & FURNIZORII** 15
CONCURENȚA CORECTĂ & ANTICORUPȚIA 16
SIGURANȚA & CALITATEA PRODUSELOR 17
SIGURANȚA DIGITALĂ & ETICA 18

3.4 **COMUNITATEA NOASTRĂ** 19
DREPTURILE OMULUI, ALTE LEGI & NORME SOCIALE 20
DEZVOLTAREA DURABILĂ A MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR 21
IMPLICAREA COMUNITĂȚII 22

4. **CUM URMEAZĂ SĂ CONTRIBUIȚI** 24

5. **VOM MERGE ÎMPREUNĂ ÎNAINTE** 26

CE ÎNSEAMNĂ **INTEGRITATEA** PENTRU NOI

Atunci când milioane de oameni folosesc produsele noastre în fiecare zi, ei intră în legătură și cu valorile și comportamentul nostru. Odată cu aceasta apar oportunități însemnate și responsabilități importante.

Patrimoniul nostru consolidat și spiritul de pionierat vor constitui baza acestei evoluții menite să dezvolte conexiunile, prietenia și atenția adevărată îndreptată către noi toți, consolidând astfel moștenirea acumulată.

Sentimentul nostru de unitate este o chestiune care ne interesează, așa cum este fundamentul comunității noastre diverse. Vom utiliza o mentalitate comună de integrare pentru a valorifica puterea reunită a Henkel, pentru a echilibra dualitatea unică a caracterului progresiv și a pionieratului cu tradiția de familie și acțiunile responsabile.

Standardele înalte de integritate pe care ni le stabilim ne vor permite să acționăm în interesul companiei Henkel și al societății în general, pentru a evidenția angajamentul nostru de a fi în lider în domeniul sustenabilității și de a ne prezenta ca modele **pentru generațiile viitoare.**

CUM
NE
AJUTĂ
INTEGRITATEA
SĂ NE
ATINGEM
SCOPUL



★ ★ ★
Henkel
PURPOSE

Henkel
Values

Henkel
Leadership
Commitments

Henkel
OUR Integrity
↓
Code of Conduct

Cum acționăm și ne comportăm ca modele pentru a ne pune în practică valorile și angajamentele de conducere și pentru a ne atinge scopul.

ACTIONS *NE* **COMPORTAMENTE** *PENTRU* **VIITOARELE** **GENERAȚII**

Cum arată un model, ați cunoscut unul?





OAMENII NOȘTRI

Încurajarea unei diversități culturale, echitatea & incluziunea, lucrul în echipă și spiritul de familie constituie baza succesului nostru. Numai într-un mediu de lucru corect, sănătos și sigur colegii noștri vor putea atinge întregul potențial. Este o mentalitate pe care dorim să o reprezentăm și să o respectăm la Henkel, dar și în societate, colegii noștri fiind modele pentru generațiile viitoare.



*Îmi place să mă joc cu
prietenii mei. Uneori
facem tot felul de
lucruri prostești.
Dar nu aș fi niciodată
nepoliticos cu ei,
pentru că îmi plac.*

COMPORTAMENT RESPECTUOS

Personalul nostru **divers și inclusiv** este unul din punctele noastre forte. Ajută la atragerea și păstrarea de talente, la crearea de idei inovatoare, la înțelegerea acționarilor noștri și a clienților și contribuie la crearea unei lumi mai corecte și mai inclusive. Pentru noi, diversitatea și incluziunea înseamnă acceptarea diferențelor dintre noi, încredere reciprocă și lucrul împreună ca o singură echipă.

Întotdeauna îi tratăm pe toți și pe fiecare în parte cu demnitate și respect. **Nu tolerăm hărțuirea, acțiunile de intimidare, sau discriminarea** sub orice aspect sau formă, în legătură cu, dar fără a se limita la rasă, culoare, sex, orientare sexuală, religie, afiliere politică, calitate de membru într-un sindicat, dizabilitate, naționalitate, origine socială, sau vârstă.

Tratamentul echitabil al personalului nostru este un principiu fundamental al culturii noastre corporative. Asigurăm întregului personal oportunități ce sunt accesibile tuturor în mod egal, făcând posibilă contribuția acestora la afacerea Henkel și dezvoltarea lor, atât profesională cât și personală.

Principiile de mai sus constituie fundamentul modului în care colaborăm în plan intern, dar și cu furnizorii, contractorii și partenerii noștri de afaceri în general.

**Ne angajăm să
încurajăm o cultură
bazată pe respect și
incluziune, care să
permită colegilor
noștri să fie cei mai
buni în fiecare zi.**

EXAMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL

REPUTAȚIA NOASTRĂ

Henkel și-a construit o reputație puternică de-a lungul multor decenii de comportament onorabil de afaceri. Personalul nostru are legătură strânsă cu reputația noastră în lume.

Salutăm **participarea privată în orice fel** a colegilor noștri în asociații, cluburi etc., atâta timp cât se încadrează în limite legale, ne respectă valorile și nu ne afectează negativ reputația și sarcinile de serviciu pe care le au ca salariați ai Henkel.

Atunci când își fac cunoscută o opinie și **își exprimă ideile lor private** în public, cum ar fi în medii sociale, colegii noștri vor face o distincție clară între părerile lor personale și poziția pe care o au la Henkel.

Ne angajăm să acționăm și să ne comportăm întotdeauna în așa fel încât reputația Henkel să aibă de câștigat și să nu fie afectată.

EXAMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL



Uneori Mama și Tata îmi spun să nu fac anumite lucruri, dar le fac oricum. Dar de cele mai multe ori Mama și Tata au dreptate. Odată chiar m-am rănit la genunchi.



SĂNĂTATEA & *SIGURANȚA* LA LOCUL DE MUNCĂ

Protecția acordată personalului nostru a fost considerată ca parte din valorile noastre de bază. Ne asigurăm că avem implementat un proces complet pentru a detecta și evita riscurile legate de sănătate și siguranță.

Avem un rol activ pentru a face din locațiile și comunitățile în care operăm un loc bun unde să trăim și să lucrăm. De asemenea, suntem angajați în **dezvoltarea durabilă și responsabilă din punct de vedere social** și, prin urmare, promovarea unor **condiții de muncă sigure și sănătoase**.

Principiile noastre privind sănătatea și siguranța la locul de muncă se extind de asemenea asupra altor părți interesate, care lucrează cu noi în birourile și locațiile noastre. Ne așteptăm să existe un standard tot atât de ridicat în materie de sănătate și siguranță în activitatea furnizorilor, contractorilor și partenerilor noștri de afaceri în general.

Ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru sănătos și sigur pentru personalul nostru.

EXEMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL

COMPANIA NOASTRĂ

Afacerea noastră este prosperă pe baza activelor pe care le avem disponibile. Reputația noastră este probabil cel mai valoros activ. Este construit pe încrederea care a fost câștigată de generații și pe care dorim să o păstrăm și consolidăm peste multe generații viitoare. De asemenea, avem grijă și de alte active valoroase, cum sunt inovațiile, produsele și facilitățile noastre. Ar trebui să ne străduim să acționăm și să ne comportăm într-un mod care să protejeze aceste active.



ACTIVELE COMPANIEI

Activele noastre – **fizice sau intangibile** – sunt o piatră de temelie importantă pentru succesul trecut și viitor. Le tratăm responsabil și le protejăm în orice moment.

Informațiile sensibile și proprietatea intelectuală sunt două dintre activele esențiale care reprezintă investiții substanțiale în ceea ce privește valoarea financiară, timpul și munca asiduă, asigurând succesul în afaceri în viitor. Protejându-le, ne asigurăm avantajul competitiv.

Dacă nu au fost aprobate pentru divulgare publică, toate informațiile Henkel și proprietatea intelectuală trebuie tratate ca fiind confidențiale. Nu vom dezvălui publicului nimic care ar putea fi considerat confidențial sau sensibil pe **rețelele sociale** sau în alt mod.

Vom păstra în siguranță documentele care conțin informații confidențiale în orice moment. Când vine vorba de furnizorii noștri, de contractori și alți parteneri de afaceri, tratăm informațiile lor confidențiale și proprietatea intelectuală a acestora cu aceeași integritate și grijă și, la rândul nostru, ne așteptăm la același tratament.

Protejăm orice resurse ale companiei care ne sunt disponibile pentru a evita pierderi, daune, furt și utilizare necorespunzătoare. Proprietățile companiei vor fi utilizate în mod responsabil și nu vor fi deturnate pentru uz personal.

Ne angajăm să
manipulăm și să
protejăm toate
activele Henkel cu
cea mai mare grijă.

EXAMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL



Uneori prietenul meu Sam și cu mine ne jucăm cu jucăriile mele. Este în regulă deoarece este prietenul meu. Mi-a stricat totuși mașina roșie și am fost puțin trist. Dar el este în continuare prietenul meu.



INTEGRITATE FINANCIARĂ

Integritatea financiară este o piatră de temelie pentru încrederea și respectul pe baza cărora am constituit compania. O responsabilitate esențială este păstrarea de evidențe exacte, ce asigură o imagine transparentă a activității noastre.

Respectăm cu strictețe toate cerințele de reglementare și Standardele Internaționale de Raportare Financiară pentru o **contabilitate și raportare financiară corespunzătoare**. **Același tratament se aplică** legislației și reglementărilor fiscale. În plus, este esențial pentru noi să creăm evidențe care să reflecte natura reală a tranzacțiilor și activităților pe care le prezintă.

Ne angajăm să furnizăm întotdeauna informații financiare corecte și reale.

EXAMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL

CONFLICT *DE* INTERESE

Vrem să fim cunoscuți și să ne bucurăm de încredere în sensul că **întotdeauna acționăm în afaceri cu cea mai mare integritate**. De aceea noi și cei cu care suntem asociați respectăm cele mai înalte standard etice și menținem întotdeauna separate interesele de afaceri și interesele personale.

De aceea vom evita situațiile ce pot conduce în mod potențial la un conflict între interesele personale și cele ale Henkel. Atunci când luăm decizii de afaceri, trebuie să acționăm întotdeauna obiectiv și în interesul companiei Henkel, **excluzând orice fel de avantaj personal**.

Un conflict de interese în sine nu constituie o încălcare a Codului nostru de Conduită. O încălcare a Codului apare numai când acest conflict de interese nu este **dezvăluit și abordat** înainte de a lua decizii necorespunzătoare. Conflictele de interese percepute de alții pot fi tot atât de grave ca unele conflicte reale. Instrumentele efective pentru a rezolva astfel de conflicte potențiale includ o discuție deschisă cu managerul direct, Resursele Umane, sau transmiterea către echipa de conformitate, în caz de dubiu

**Ne angajăm să
acționăm și să ne
comportăm
întotdeauna
ținând seama
de interesele
companiei Henkel.**

EXAMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL



CLIENTII, CONSUMATORII ȘI *FURNIZORII* NOȘTRI

Produsele noastre ajung la milioane de oameni în fiecare zi. Acțiunile menite să le facă mai sigure, mai compatibile din punct de vedere al mediului înconjurător și de cea mai bună calitate pe tot parcursul sunt prin urmare esențiale pentru noi și asupra acestora ne concentrăm toată energia și sufletul. De asemenea aplicăm aceeași mentalitate pentru a asigura integritatea în spațiul digital și ne adaptăm constant la această lume în continuă schimbare. Cel mai important lucru pentru noi este de a asigura o relație apropiată și de încredere cu clienții noștri, cu consumatorii și furnizorii, aceasta constituind astăzi un fundament al activității noastre și pentru generațiile viitoare.



CONCURENȚA CORECTĂ ȘI ANTICORUPȚIA

Fiind pionieri în suflet, noi credem că această **concurență corectă** este un motor al inovației și va conduce către produse mai bune, în avantajul clienților și al consumatorilor.

Avem încredere deplină în produsele și serviciile noastre care vor face această diferență competitivă. Ne angajăm să concurăm în mod corect și să respectăm toate **legile antitrust și de concurență** relevante acolo unde activăm. Nu întreprindem activități care blochează sau restricționează concurența în mod ilegal, incorect sau lipsit de etică.

Nu există toleranță pentru **mită sau corupție** sub orice formă în cadrul activităților noastre, nici în relațiile cu oficialitățile publice și guverne sau cu sectorul privat. Nu acceptăm influențarea deciziilor sau tentativele de a câștiga avantaje neadecvate în activitate, prin acordarea, acceptarea, oferirea sau promiterea de bani sau alte valori către și de la terțe părți.

Ne angajăm să
respectăm concurența
corectă bazată pe
calitatea produselor
și a serviciilor noastre.

EXAMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL

*Pot să alerg destul de repede. Odată am ales
chiar mai repede decât sora mea cea mare, dar
ea a spus că am trișat. Însă nu am făcut-o.*





SIGURANȚA & CALITATEA PRODUSELOR

În centrul preocupărilor noastre și a tot ceea ce facem se află produsele noastre. Pe parcursul unor decenii am construit relații bazate pe încredere cu clienții și consumatorii noștri. De aceea nu acceptăm niciodată compromisuri în ceea ce privește **siguranța și calitatea**, atât a produselor, cât și a proceselor noastre.

Respectăm cerințele care se referă la **sănătate și siguranță** precum și etichetarea care ni se aplică în regiunile unde activăm. Analizăm și evaluăm constant produsele noastre pentru a ne asigura că sunt în continuare corespunzătoare.

Ne angajăm să furnizăm produse sigure de cea mai bună calitate, în avantajul tuturor părților interesate.

EXEMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL

SIGURANȚA DIGITALĂ ȘI ETICA

Digitalizarea cucerește lumea cu o viteză radicală. Activitatea noastră devine din ce în ce mai direcționată spre date și au loc numeroase noi oportunități. Odată cu aceasta rezultă o listă lungă de provocări și aspecte etice. Este răspunderea noastră să abordăm și să soluționăm aceste provocări ținând seama de toți participanții.

Datoria noastră este de a ne îngriji de **informațiile sensibile și confidențiale** cu discreție maximă. Navigăm prin spațiul cibernetic cu o grijă corespunzătoare și aplicăm măsuri adecvate de securitate. De asemenea, respectăm standarde înalte atunci când procesăm datele cu caracter personal ale salariaților noștri, ale partenerilor de afaceri și ale consumatorilor. Vom folosi **datele cu caracter personal** numai în scopuri legitime și transparente și în conformitate cu reglementările relevante privind protecția datelor.

Inteligența artificială (IA) promite noi oportunități atât pentru noi, cât și pentru părțile interesate. Dar odată cu aceasta apare și o mare responsabilitate. Utilizarea de către noi a tehnologiilor de IA trebuie să respecte principiile fundamentale de transparență, drepturile persoanelor vizate, responsabilitatea și exactitatea, toate cu mecanisme clare de supraveghere care să reducă riscurile asociate.

Ne angajăm să abordăm spațiul digital cu aceeași integritate pe care o respectăm în lumea reală.

EXAMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL



COMUNITATEA NOASTRĂ

Suntem conștienți de responsabilitatea noastră în lume și aceasta s-a regăsit în valorile companiei noastre chiar de la început. Avem un respect egal pentru toți oamenii și de asemenea și pentru mediul înconjurător și scopul nostru este de a avea un impact pozitiv. De aceea în tot ceea ce facem, acționăm pentru a putea contribui la regenerarea planetei și la dezvoltarea comunităților.

Când eram mic eram pasionat de rechini. Acum însă iubesc întreaga natură și toate animalele. Trebuie să le protejăm.



DREPTURILE OMULUI, *LEGI* & **NORME SOCIALE**

Respectarea drepturilor omului este o responsabilitate etică. Aceasta ne permite de asemenea să avem un impact pozitiv asupra vieții oamenilor. De aceea respectăm întotdeauna drepturile și demnitatea tuturor oamenilor. Îi tratăm pe toți la locurile noastre de muncă, în activitatea noastră și în comunitățile unde suntem prezenți cu corectitudine, în mod egal și cu respect. În același timp, acționăm continuu pentru a include practici de afaceri durabile și etice printre valorile noastre.

Prin prezența noastră pe multe piețe de produse și în multe regiuni din lume, trebuie să respectăm legi și reglementări din diferite sisteme juridice. A fi un **cetățean corporativ responsabil** înseamnă că salariații noștri respectă toate legile, regulile și reglementările aplicabile din comunitățile unde activăm, respectând de asemenea tradițiile locale și alte norme sociale. Conformarea legală include, printre altele, reglementări comerciale, cum ar fi controlul exporturilor și sancțiuni, sau reglementări aplicabile spălării banilor.

Ne angajăm să respectăm drepturile omului ca un fundament al tuturor acțiunilor noastre.

EXEMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL

DEZVOLTAREA DURABILĂ A **MEDIULUI** ÎNCONJURĂTOR

Noi suntem cei ce trebuie să protejeze mediul înconjurător pentru generațiile viitoare. **Practicile de afaceri responsabile, care sunt compatibile cu mediul înconjurător**, constituie astfel baza tuturor acțiunilor noastre și a procesului de luare a deciziilor. Suntem hotărâți să **ne îmbunătățim continuu activitatea de afaceri și valorile**, pentru a le face mai durabile și pentru a contribui în final la regenerarea planetei.

Reducem în mod constant impactul asupra mediului înconjurător prin activitățile și produsele noastre, utilizând material și servicii circulare, reducând amprenta asupra mediului și asigurând o utilizare responsabilă a resurselor naturale. Eforturile noastre se extind de asemenea asupra lanțului complet de valori, unde lucrăm împreună cu partenerii noștri pentru a utiliza practici durabile și responsabile pentru mediul înconjurător.

Ne angajăm să protejăm mediul înconjurător și să contribuim la regenerarea planetei.

EXEMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL





IMPLICAREA **COMUNITĂȚII**

Henkel sprijină asistența socială, educația și știința, exercițiul fizic și sănătatea, arta și cultura, protecția mediului înconjurător, printre altele și prin **donațiile financiare și cele în natură**. Avem procese clare pentru donații și am stabilit de asemenea zonele în care acestea sunt excluse, cum ar fi donațiile Henkel către partide politice, politicieni sau candidați pentru o funcție publică.

Încurajăm salariații să participe și personal, separând însă în mod clar angajamentele private de cele corporative. Sprijinim **voluntariatul și participarea** în activități caritabile sau sociale, cu respectarea legislației locale, și în timpul lor liber.

În calitate de cetățean corporativ responsabil, atunci când ne implicăm într-un **discurs public și politic**, acționăm în mod transparent și cu contribuții bazate pe fapte.

**Ne angajăm să
facem diferența
în comunitățile
noastre.**

EXEMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL

Ne angajăm să încurajăm o cultură bazată pe respect și incluziune, care să permită colegilor noștri să fie cei mai buni în fiecare zi.

Ne angajăm să acționăm și să ne comportăm întotdeauna în așa fel încât reputația Henkel să aibă de câștigat și să nu fie afectată.

Ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru sănătos și sigur pentru personalul nostru.

Ne angajăm să manipulăm și să protejăm toate activele Henkel cu cea mai mare grijă.

Ne angajăm să furnizăm întotdeauna informații financiare corecte și reale.

Ne angajăm să acționăm și să ne comportăm întotdeauna ținând seama de interesele companiei Henkel.

Ne angajăm să respectăm concurența corectă bazată pe calitatea produselor și a serviciilor noastre.

Ne angajăm să furnizăm produse sigure de cea mai bună calitate, în avantajul tuturor părților interesate.

Ne angajăm să abordăm spațiul digital cu aceeași integritate pe care o respectăm în lumea reală.

Ne angajăm să respectăm drepturile omului ca un fundament al tuturor acțiunilor noastre.

Ne angajăm să protejăm mediul înconjurător și să contribuim la regenerarea planetei.

Ne angajăm să facem diferența în comunitățile noastre.



CUM
URMEAZĂ
SĂ CONTRIBUIȚI



*Când eram la grădiniță
am tras-o pe Lisa de păr,
și Ben i-a spus doamnei
Platt, iar doamna Platt
i-a spus mamei și apoi
mama mi-a spus că ar
trebui să-mi cer scuze
Lisei, și așa am făcut.*

VOCEA VOASTRĂ

Nu este întotdeauna ușor să mărturisim și să vorbim despre o preocupare, dar la Henkel promovăm o cultură unde toată lumea se simte confortabil să discute. Este singura modalitate în care fiecare din noi își poate proteja valorile și integritatea.

Vă rugăm să vorbiți dacă observați ceva ce poate fi greșit. Nu contează dacă aveți dreptate sau nu – dacă este ceva ce v-a atras atenția, nu păstrați informația numai pentru voi. Fiecare preocupare va fi tratată cu seriozitate.

Puteți să raportați astfel de situații șefului vostru direct. Alternativ, puteți contacta Resurse Umane, echipa de Conformitate* globală, sau Linia telefonică anonimă de Conformitate a Henkel, de exemplu (vezi intranet Henkel pentru personalul nostru și website-ul Henkel pentru detalii și alte îndrumări).

Odată ce ați ridicat o problemă, Henkel va lua măsurile potrivite pentru a soluționa chestiunea imediat ce este posibil. Nu există toleranță în organizația noastră indiferent de represalii, și vom proteja pe oricine care face declarații cu bună credință, chiar dacă respectiva problemă se dovedește a fi o falsă problemă.

EXEMPLE PRACTICE

AFLAȚI MAI MULTE

NUMAI DE UZ INTERN ÎN HENKEL

*compliance.office@henkel.com

CUM URMEAZĂ SĂ CONTRIBUIȚI 25



VOM MERGE

ÎMPREUNĂ

ÎNAINTE

Ca modele pentru
generațiile viitoare

Codul nostru de Conduită ne îndrumă și servește ca o busolă, arătându-ne drumul. Dar ca niște adevărați pionieri, trebuie să ajungem singuri acolo. De aceea depinde de noi toți să ne asumăm responsabilitatea colectivă și să acționăm ca adevărate modele de urmat. Managerii noștri la Henkel au o și mai mare responsabilitate pentru a se asigura că facem acest lucru. Ne putem inspira din moștenirea noastră puternică, înrădăcinată în valori și integritate, și să facem astfel încât Codul de Conduită să fie viabil, prin acțiunile noastre și comportamentul zilnic. **Generația următoare contează pe noi.**

