

AMMPL (BME)

Kodex chování

Kodex chování AMMPL (BME)

I. Preambule

Asociace materiálového hospodářství, nákupu a logistiky (dále jen „AMMPL“) zastupuje přibližně 6 700 členů, včetně 1 500 firemních členů. Členství v AMMPL odráží všechna odvětví a typy společností, včetně průmyslu a obchodu, bank a pojišťoven, veřejných institucí, poskytovatelů energií až po poskytovatele logistických služeb.

AMMPL a její členové jsou si vědomi své společenské odpovědnosti. Všichni, kdo se podílejí na procesu zadávání zakázek jako zprostředkovatelé mezi vlastními společnostmi a dodavateli na jednotlivých dodavatelských trzích, nesou zvláštní odpovědnost vůči vlastní společnosti, vůči zákazníkům a dodavatelům, vůči životnímu prostředí a vůči společnosti.

Jednání společností a jejich zaměstnanců se řídí zejména hodnotami integrity a spravedlnosti.

Kodex chování AMMPL je dobrovolný kodex, jehož cílem je vyjádřit zájem Asociace materiálového hospodářství, nákupu a logistiky a jejích členů na dodržování spravedlivých, udržitelných a odpovědných etických zásad chování.

Kodex chování AMMPL se vztahuje na každou společnost, která jej podepíše / přistoupí k němu, spolu s jejím vedením a zaměstnanci, a je určen jako základ pro všechny obchodní vztahy podepisující / přistupující společnosti.

Etické zásady uvedené v tomto Kodexu chování společnosti AMMPL vycházejí ze základních principů Globálního paktu OSN (příloha), úmluv MOP, Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Úmluvy OSN o právech dítěte a Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen, jakož i ze Směrnic OECD pro nadnárodní společnosti. Následující čísla II až V představují minimální standardy a mají zabránit situacím, které mohou zpochybnit bezúhonnost společností a jejich zaměstnanců.

Podepsaná/přistoupivší společnost dodržuje zásady Globálního paktu a ve svých řídicích postupech se snaží zajistit jejich dodržování.

I. Obecné zásady, zákony a stanovy

Podepisující/přistupující společnost se zavazuje dodržovat svou společenskou odpovědnost ve všech obchodních vztazích.

Ve všech svých obchodních činnostech a rozhodnutích se podepisující/přistupující společnost zavazuje dodržovat platné zákony a další ustanovení platná v zemích, kde působí. S obchodními partnery je třeba jednat spravedlivě. Smlouvy se mají dodržovat, přičemž se mají brát v úvahu změny v rámci podnikatelského prostředí.

1. Korupce / antimonopolní zákon / nucená práce / dětská práce

a) Korupce

Při jednání s obchodními partnery (zákazníky, dodavateli) a státními institucemi je třeba přísně oddělovat zájmy podniku a soukromé zájmy zaměstnanců na obou stranách. Jednání a rozhodování (o nákupu) musí probíhat nezávisle na úvahách, které se netýkají daného podniku a které zahrnují osobní zájmy.

Je třeba zachovat stávající protikorupční trestní právo. Mimo jiné je třeba dodržovat následující:

Trestné činy při jednání s veřejnými činiteli

Poskytování osobních výhod (zejména věcných výhod, jako jsou platby a půjčky, včetně poskytování menších darů po delší dobu) podepisujícími/přistupujícími společnostmi a jejich zaměstnanci veřejným činitelům (např. státním úředníkům nebo státním zaměstnancům) s cílem získat výhody pro podepisující/přistupující společnost nebo pro sebe či pro třetí strany není povoleno.

Trestné činy v obchodním styku

Osobní věcné výhody výměnou za zvýhodněné postavení v obchodním styku nesmí být nabízeny, slibovány, poskytovány ani schvalovány. Osobní výhody nesmí být požadovány ani přijímány ani při jednání s obchodními partnery. Podepisující/přistupující společnost musí od svých zaměstnanců vyžadovat, aby nedovolili, aby jim byly takové výhody přislíbeny.

Vedení a zaměstnanci podepisující/přistupující společnosti nesmějí při obchodních jednáních nabízet, slibovat, požadovat, dávat nebo přijímat dary, platby, pozvání nebo služby, které jsou poskytovány s cílem ovlivnit obchodní vztah zakázaným způsobem nebo u nichž existuje riziko ohrožení profesní nezávislosti obchodního partnera. To se obecně nevztahuje na dary a pozvání, které spadají do rámce běžné obchodní praxe s ohledem na pohostinnost, konvence a zdvořilost.

Podepisující/přistupující společnost může vydat závazné zásady týkající se poskytování a přijímání darů, pozvánek na obchodní zábavu a akce. Tato politika může stanovit výjimky, pokud jde o vhodné dary malé hodnoty a symbolické povahy, přiměřené obchodní pohoštění a přiměřené firemní akce, jakož i dary obchodních partnerů (zákazníků, dodavatelů). Tato politika má být předána AMMPL a sdělena v rámci podepisující/přistupující společnosti i vůči stávajícím a potenciálním obchodním partnerům (zveřejnění).

Podepisující/přistupující společnost určí osobu, na kterou se lze obrátit, pokud se zaměstnanci podepisující/přistupující společnosti dostanou do střetu zájmů nebo si nejsou jisti, zda střet zájmů existuje nebo by mohl nastat.

b) Chování vůči soutěžitelům (antimonopolní právo)

Podpisující/přistupující členská společnost AMMPL respektuje spravedlivou hospodářskou soutěž. Podpisující/přistupující společnost proto dodržuje stávající zákony, které podporují a prosazují hospodářskou soutěž, zejména platné antimonopolní zákony, jakož i zákony, které regulují hospodářskou soutěž.

Ve vztahu k soutěžitelům tato ustanovení zakazují zejména tajné dohody a jiné činnosti směřující k ovlivňování cen nebo podmínek, rozdělování prodejních území nebo zákazníků nebo používání prohibičních prostředků k potlačení volné a otevřené hospodářské soutěže. Dále tato ustanovení zakazují dohody mezi zákazníky a dodavateli, kterými má být zákazníkům bráněno ve svobodném určování cen a různých podmínek při dalším prodeji (určování cen a podmínek).

Vzhledem k tomu, že může být obtížné rozlišit mezi zakázanými kartely a legitimní spoluprací, podpisující/přistupující společnost určí osobu, kterou lze v případě pochybností kontaktovat.

c) Nucená práce

Podpisující/přistupující společnost odmítá jakoukoli formu nucené práce.

d) Dětská práce

Podpisující/přistupující společnost respektuje předpisy OSN o lidských právech a právech dětí. Podpisující/přistupující společnost se zejména zavazuje dodržovat Úmluvu o minimálním věku pro vstup do zaměstnání (Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 138) a Úmluvu o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce (Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 182). Pokud vnitrostátní předpis týkající se dětské práce stanoví přísnější opatření, mají tato opatření přednost.

2. Zásady podporující společenskou odpovědnost

a) Lidská práva

Podpisující/přistupující společnost respektuje a podporuje dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv.

b) Diskriminace

Podpisující/přistupující společnost se zavazuje, že v rámci platných zákonů a stanov bude bránit všem formám diskriminace. To se týká zejména nespravedlivého

zacházení na základě pohlaví, rasy, zdravotního postižení, etnického nebo kulturního původu, náboženství nebo světového názoru, věku nebo sexuální orientace.

c) Ochrana zdraví

Podpisující/přístupující společnost zaručuje ochranu zaměstnanců na pracovišti a ochranu zdraví na pracovišti v rámci vnitrostátních předpisů. Podpisující/přístupující společnost podporuje neustálý pokrok v tomto procesu směrem ke zlepšení pracovního prostředí.

d) Spravedlivé pracovní podmínky

Podpisující/přístupující společnost respektuje právo svých zaměstnanců na sdružování v mezích platných zákonů a stanov.

e) Ochrana životního prostředí

Podpisující/přístupující společnost se zavazuje trvale dodržovat cíl ochrany životního prostředí pro současné i budoucí generace. Zákony přijaté na ochranu životního prostředí je třeba dodržovat. Podpisující / přístupující společnost má podporovat ekologicky orientované jednání svých zaměstnanců.

f) Tajemství společnosti

Podpisující/přístupující společnost zavazuje své zaměstnance k ochraně obchodního a firemního tajemství. Je zakázáno sdělovat důvěrné informace, jakož i důvěrné dokumenty třetím osobám bez řádného povolení nebo k nim poskytovat jiné formy přístupu, pokud k tomu nebylo uděleno řádné povolení nebo se nejedná o veřejně dostupné informace.

II. Dodavatelé

Podpisující/přístupující společnost se vyzývá, aby sdělila základní zásady tohoto Kodexu chování AMMPL, oddíl III 1, svým přímým dodavatelům, aby v rámci svých možností podporovala dodržování obsahu Kodexu chování AMMPL, oddíl III 1, u svých dodavatelů a aby od nich vyžadovala, aby rovněž dodržovali Kodex chování AMMPL, oddíl III 1. Podpisující/přístupující společnost se dále vyzývá, aby doporučila svým dodavatelům, aby na oplátku vyzvali své dodavatele k dodržování Kodexu chování AMMPL.

III. Dodržování předpisů

Podepisující/přístupující společnost má právo přijmout další kodexy chování s vyššími požadavky na etické jednání pro sebe a své zaměstnance.

Podepisující/přístupující společnost se zavazuje informovat své zaměstnance o ustanoveních upravených Kodexem chování AMMPL a o povinnostech, které z něj vyplývají.

Podepisující/přístupující společnost se zejména zavazuje vypracovat a podle potřeby upravit směrnice a postupy tak, aby společnost dodržovala zásady tohoto Kodexu chování AMMPL.

Podepisující/přístupující společnost musí AMMPL poskytnout odpovědnou kontaktní osobu pro Kodex chování AMMPL, která může jménem společnosti s konečnou platností hovořit o dodržování Kodexu chování AMMPL. Podepisující/přístupující společnost se zavazuje, že prostřednictvím vhodných organizačních příprav zajistí, aby podepisující/přístupující společnost a její vedení dodržovaly Kodex chování AMMPL. Toho se dosáhne zejména zavedením a udržováním vhodných kontrolních mechanismů a kontrol věrohodnosti.

DODATEK

Globální dohoda OSN

Deset zásad

Zásady Globálního paktu jsou založeny na všeobecném konsensu a vycházejí z:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci
- Deklarace z Ria o životním prostředí a rozvoji
- Úmluva OSN proti korupci

Globální dohoda žádá společnosti, aby v rámci své sféry vlivu přijaly, podporovaly a uplatňovaly soubor základních hodnot v oblasti lidských práv, pracovních norem, životního prostředí a boje proti korupci:

Lidská práva

Zásada 1: Podniky by měly v rámci své sféry vlivu podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv a

Zásada 2: Zajistit, aby se nepodílely na porušování lidských práv.

Pracovní normy

Zásada 3: Podniky by měly prosazovat svobodu sdružování a účinné uznávání práva na kolektivní vyjednávání;

Zásada 4: Odstranění všech forem nucené a povinné práce;

Zásada 5: Účinné odstranění dětské práce a

Zásada 6: Odstranění diskriminace v oblasti zaměstnání a povolání.

Ochrana životního prostředí

Zásada 7: Podniky by měly podporovat preventivní přístup k problémům životního prostředí,

Zásada 8: Podnikat iniciativy na podporu větší odpovědnosti za životní prostředí a

Zásada 9: Podporovat rozvoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

Boj proti korupci

Zásada 10: Podniky by měly bojovat proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání a úplatkářství.