10 sierpnia 2022 r.

Działania firmy na rzecz regionu oraz jej zaangażowanie społeczne docenione

Henkel z Diamentem Marki Koneckiej – dowodem najwyższego uznania samorządu powiatu koneckiego

**Henkel, którego dzisiej­sza pozycja na rynku budowlanym w Europie ma swoje źródło w Stąporkowie,** **został wyróżniony w lipcu br. nagrodą przyznawaną przez samorząd powiatu koneckiego za zasługi na rzecz regionu i wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy. Przyznając firmie Diament Marki Koneckiej doceniono również zaangażowanie firmy w działania charytatywne i edukacyjne. Henkel z sukcesami realizuje od wielu już lat w Stąporkowie i okolicach społeczno-edukacyjny projekt Świat Młodych Badaczy. Z kolei w ramach wolontariatu pracowniczego i dzięki społecznym projektom zgłaszanym i realizowanym przez pracowników wspiera społeczność lokalną w obszarach edukacji, ochrony zdrowia, kultury, ekologii i sportu. To drugie wyróżnienie dla firmy w tym regionie, pierwsze fabryka Henkla w Stąporkowie zdobyła w 2000 roku.**

[Henkel](https://www.henkel.pl/firma/historia) rozpoczął działalność w Polsce od uruchomienia produkcji chemii budowlanej, inwestując jako pierwsza międzynarodowa firma w rozwój tego rynku. W 1990 uruchomiona została pierwsza w Polsce fabryka firmy w Starej Górze koło Stąporkowa, a z taśmy produkcyjnej zjechał pierwszy worek [Ceresitu](https://www.henkel.pl/marki-i-obszary/ceresit-442666). W ciągu kolejnych lat fabryka Henkla w Starej Górze istotnie rozwinęła swoją działalność i portfolio, a produkty [chemii budowlanej](https://www.ceresit.pl/pl/produkty.html) Henkla zostały doceniane przez polskich architektów, inwestorów i wykonawców. Z biegiem lat w niedalekim Stąporkowie znalazło siedzibę Międzynarodowe Centrum Innowacyjnych Technologii Budowlanych Ceresit, gdzie są opracowywane i testowane nowe receptury produktów, trafiających później na rynek Europy, Bliskiego Wschodu i Azji. To tutaj w labora­toriach Henkla w głowach polskich naukowców i technologów rodzą się koncepty oraz formuły bardzo wielu produktów Henkla przeznaczonych dla branży budowlanej.

**Fabryka Henkla w Starej Górze – ważny pracodawca dla regionu i wsparcie społeczności lokalnej**

Na przestrzeni lat fabryka Henkla w Starej Górze w pobliżu Stąporkowa bardzo rozwinęła swoją działalność, stając się ważnym pracodawcą w regionie. Stała się też ważnym podmiotem wspierającym społeczność lokalną.

***- Stąporków to dla nas bardzo ważny region. Od lat inwestujemy w zakład klejów budowlanych produkujący nie tylko na potrzeby polskiego rynku, ale i innych krajów europejskich. Z kolei Międzynarodowe Centrum Innowacyjnych Technologii Budowlanych Ceresit w Stąporkowie to adres ważny na henklowskiej mapie centrów badań i rozwoju. Zatrudniamy zespół świetnych fachowców, dzięki któremu możemy się rozwijać.* *Jako lider społecznej odpowiedzialności biznesu od lat podejmujemy działania na rzecz społeczności lokalnej, wspierając ją. Nasi pracownicy ze Stąporkowa chętnie angażują się w wolontariat pracowniczy, który działa w Henklu od 2001 roku. Od 2016 roku jesteśmy w tym regionie obecni także z projektem edukacyjnym Świat Młodych Badaczy, skierowanym do dzieci ze szkół podstawowych. Cieszymy się, że nasz rozwój i społeczne działania zostały dostrzeżone i z dumą przyjęliśmy wyróżnienie Diament Marki Koneckiej, które jeszcze bardziej mobilizuje nas do dalszych działań –* podkreśla Bronislav Fialkovskij,** dyrektor zakładu w Starej Górze koło Stąporkowa.

**Wolontariat pracowniczy**

W Henkel Polska program wolontariatu pracowniczego [MIT](https://www.henkel.pl/prasa-media/informacje-materialy-prasowe/2021-12-03-wolontariat-pracowniczy-henkel-polska-rosnie-w-sile-1462384) (Make an Impact on Tommorow) funkcjonuje od 2001 i z każdym rokiem cieszy się coraz większym zainteresowaniem. Firma wspiera pracowników w ich działaniach prospołecznych i przekazuje wsparcie finansowe i rzeczowe. W ciągu ostatnich 3 lat do realizacji w ramach programu w Polsce zostało zgłoszonych 497 projektów na rzecz lokalnych społeczności, które uzyskały od firmy wsparcie w wysokości ponad 5,8 mln złotych. Projekty mogą zgłaszać wszyscy obecni i emerytowani pracownicy firmy. Henkel postrzega wolontariat pracowniczy jako ważny element kultury organizacyjnej firmy.

**Inicjatywa edukacyjna Świat Młodych Badaczy**

**W społeczne działania edukacyjne wpisuje się też inicjatywa** [Świat Młodych Badaczy](https://www.henkel-swiatmlodychbadaczy.pl/) **s**kierowana do uczniów klas 2, 3 i 4 szkół podstawowych. Podczas 1,5 godzinnych, praktycznych warsztatów dzieci wcielają się w młodych badaczy. W trakcie zajęć uczniowie sprawdzają działanie różnych substancji i uczą się rozumieć zjawiska towarzyszące nam w życiu codziennym, takie jak np. lepkość czy działanie kwasów. Co więcej, dzieci, podobnie jak naukowcy, posługują się sprzętami laboratoryjnymi i dowiadują się do czego służy np. papierek lakmusowy, bagietka czy kolba. W tym roku w zajęciach, które odbywały się w maju i czerwcu, wzięło udział ponad 420 dzieci klas 2-4 z 8 szkół podstawowych w Stąporkowie, Gowarczowie, Grzymałkowie, Końskich, Kostomłotach Drugich, Mniowie i Stadnickiej Woli. Warsztaty tegorocznej edycji ŚMB odbyły się również w Dzierżoniowie, Raciborzu i Warszawie – w sumie wzięło w nich udział   
1 400 dzieci.

Więcej informacji: [www.henkel.pl](http://www.henkel.pl)

**O firmie Henkel**

Henkel jest firmą globalną, o zrównoważonej i różnorodnej ofercie produktów i usług. Dzięki wiodącym markom, innowacjom i technologiom spółka zajmuje czołowe pozycje rynkowe zarówno w sektorze przemysłowym jak i dóbr konsumpcyjnych. Henkel Adhesive Technologies (dział klejów budowlanych i konsumenckich oraz technologii dla przemysłu) jest światowym liderem rynku klejów. Działy Laundry & Home Care (środków piorących i czystości) oraz Beauty Care (kosmetyków) zajmują wiodące pozycje na wielu rynkach świata i w wielu grupach asortymentowych. Firma, założona w 1876, działa i odnosi sukcesy od ponad 140 lat. W 2021 roku Henkel odnotował przychody ze sprzedaży na poziomie około 20 mld. Firma zatrudnia na całym świecie ponad 53 tysiące pracowników, tworzących zaangażowany i zróżnicowany zespół, o silnej kulturze korporacyjnej, wspólnym systemie wartości i dążeniu do kreowania trwałej wartości. Jako uznany lider zrównoważonego rozwoju Henkel zajmuje czołowe miejsca w wielu międzynarodowych indeksach i rankingach. Akcje uprzywilejowane spółki wchodzą w skład niemieckiego indeksu giełdowego DAX. Więcej informacji na [www.henkel.com](http://www.henkel.com/) oraz [www.henkel.pl](file:///\\demon\Corporate&amp;Finance\Klienci\Henkel\RELACJE%20Z%20MEDIAMI\Informacje%20prasowe\2020\IP%20-%20W%20drodze%20do%20pracy_nabór%20do%20programu\www.henkel.pl)

Materiały graficzne są dostępne na stronie: [**www.henkel.com/press**](http://www.henkel.com/press)

**Kontakt dla mediów:**

Dorota Strosznajder Magdalena Bryksa-Szymańczak

Henkel Polska Sp. z o.o. Solski Communications

tel: (022) 565 66 65 tel: (022) 24 28 642

[dorota.strosznajder@henkel.com](mailto:dorota.strosznajder@henkel.com) [mszymanczak@solskipr.pl](mailto:mszymanczak@solskipr.pl)