2 lutego 2023 r.

Wyróżnienie dla Henkel Polska za działania na rzecz pracowników

**Henkel Polska z kolejnym Certyfikatem HR Najwyższej Jakości**

**Henkel Polska, firma, która od lat cieszy się reputacją dobrego** [**pracodawcy**](https://www.henkel.pl/prasa-media/informacje-materialy-prasowe/2021-04-02-henkel-z-nagroda-polands-best-employers-2021-1168892)**, już po raz** [**siódmy**](https://www.henkel.pl/prasa-media/informacje-materialy-prasowe/2021-01-27-henkel-polska-po-raz-szosty-nagrodzony-certyfikatem-hr-najwyzszej-jakosci-1146424) **została nagrodzona Certyfikatem HR Najwyższej Jakości przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami. W tym roku doceniono program You Grow, który stanowi doskonałe narzędzie do wyróżnienia i nagrodzenia najbardziej utalentowanych pracowników, a jednocześnie w profesjonalny sposób przygotowuje ich do roli lidera w przyszłości.**

Certyfikat HR Najwyższej Jakości jest wyróżnieniem przyznawany przez [Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami](https://pszk.pl/hr-jakosc). Organizacja co roku analizuje takie obszary jak rekrutacja i outplacement, systemy motywacyjne i wynagrodzenia, rozwój pracowników, komunikacja wewnętrzna, employer branding i CSR, w celu wyłonienia najbardziej wyróżniających się pracodawców w Polsce. Doceniane są przedsiębiorstwa, które spełniają wszystkie najważniejsze standardy zarządzania kapitałem ludzkim oraz stosują najlepsze praktyki z obszaru polityki kadrowej.

**Solidny, inkluzywny i odpowiedzialny pracodawca**

- *Jesteśmy niezmiernie dumni, że po raz kolejny zostaliśmy uhonorowani certyfikatem HR. Naszą firmę tworzy zespół blisko 1 000 ambitnych i pełnych pasji pracowników, a u podstaw naszej* [*kultury organizacyjnej*](https://www.henkel.pl/prasa-media/informacje-materialy-prasowe/2022-05-26-henkel-polska-po-raz-drugi-w-zestawieniu-diversity-in-check-1677242) *od lat leży poczucie odpowiedzialności, uczciwość, szacunek dla innych i działanie zespołowe*.*Dlatego inwestujemy w pracowników i ich rozwój. Dostrzegamy ich talenty, predyspozycje oraz potencjał* *piastowania stanowisk kierowniczych w przyszłości i aktywnie wpieramy ich na ich ścieżce kariery* – mówi Karolina Szmidt prezes zarządu i dyrektor ds. personalnych w Henkel Polska.

**Program rozwojowy przygotowujący do roli lidera**

W tegorocznej edycji badania Henkel został wyróżniony za swój wewnętrzny program rozwojowy You Grow. Program powstał z myślą o pracownikach, którzy nie osiągnęli jeszcze pozycji menadżera, ale wyróżniają się ponadprzeciętnym zaangażowaniem i potencjałem. Jest doskonałym sposobem na wyróżnienie i nagrodzenie najbardziej utalentowanych pracowników i przygotowanie ich do roli lidera w przyszłości.

Nominacje pracowników do programu są częścią procesu zarządzania talentami, a dostęp do niego uzyskują osoby, które w minionym roku otrzymały najwyższe oceny roczne. Seria warsztatów umożliwia uczestnikom rozwój szeregu kompetencji zarówno miękkich jak i przywódczych. Program jest realizowany wraz z partnerem zewnętrznym i trwa dokładnie rok. Pracownicy uczą się, między innymi, jak integrować i tworzyć sieć kontaktów, jak budować myślenie strategiczne i swoje umiejętności przywódcze, a także przechodzą przez test Gallupa, który wydobywa ich mocne strony i pozwala na poznanie na nowo swojej biznesowej osobowości.

\*\*\*

**O firmie Henkel**

Dzięki wiodącym markom, innowacjom i technologiom spółka zajmuje czołowe pozycje rynkowe zarówno w sektorze przemysłowym, jak i dóbr konsumpcyjnych. Henkel Adhesive Technologies jest światowym liderem rynku klejów, uszczelniaczy i powłok funkcjonalnych. Dział Consumer Brands zajmuje wiodącą pozycję na wielu rynkach świata, zwłaszcza w obszarze produktów do pielęgnacji włosów oraz środków piorących i czystości. Trzy najsilniejsze marki to Loctite, Persil i Schwarzkopf. W 2021 roku Henkel odnotował przychody ze sprzedaży na poziomie około 20 mld euro i skorygowany zysk operacyjny w wysokości około 2,7 mld euro. Akcje uprzywilejowane spółki wchodzą w skład niemieckiego indeksu giełdowego DAX. Firma posiada jasną strategię zrównoważonego rozwoju z konkretnymi celami, a idea ta ma w Henklu długą tradycję. Firma założona w 1876 zatrudnia dziś ponad 50 tysięcy pracowników na całym świecie, tworzących zaangażowany i zróżnicowany zespół o silnej kulturze korporacyjnej, wspólnym systemie wartości i motcie: " Pioneers at heart for the good of generations”. Więcej informacji na [www.henkel.com](http://www.henkel.com/) oraz [www.henkel.pl](file:///%5C%5Cdemon%5CCorporate%26amp%3BFinance%5CKlienci%5CHenkel%5CRELACJE%20Z%20MEDIAMI%5CInformacje%20prasowe%5C2020%5CIP%20-%20W%20drodze%20do%20pracy_nab%C3%B3r%20do%20programu%5Cwww.henkel.pl).

Materiały graficzne są dostępne na stronie: [**www.henkel.com/press**](http://www.henkel.com/press)

**Kontakt dla mediów:**

Dorota Strosznajder Magdalena Bryksa-Szymańczak

Henkel Polska Sp. z o.o. Solski Communications

tel.: (022) 565 66 65 tel.: +48 881 633 639

dorota.strosznajder@henkel.com mszymańczak@solskipr.pl

Henkel AG & Co. KGaA