

Pressemitteilung

März 2014

Vielfalt im Team als strategisches Unternehmensprinzip

Henkel CEE unterzeichnet Diversity Charta Österreich

— **Wien – Kathrin Menges (Personalvorstand Henkel) und Günter Thumser (Präsident Henkel CEE) unterstreichen mit der gemeinsamen Unterzeichnung der Diversity Charta Österreich öffentlich das Bekenntnis von Henkel zur Vielfalt im Unternehmen.**

— Durch die von der Wirtschaftskammer Österreich und der Wirtschaftskammer Wien initiierten Diversity Charta Österreich wird die Wertschätzung gegenüber der Vielfalt der Menschen, unabhängig von Geschlecht, Lebensalter, Herkunft und Hautfarbe, sexueller Orientierung, Religion und Weltanschauung sowie körperlichen und geistigen Fähigkeiten, zum Ausdruck gebracht. Henkel CEE ist eines von derzeit rund 120 Unternehmen, die diese Charta unterzeichnet haben. Henkel hat die „Diversity“-Zielsetzung zudem in seiner Unternehmensstrategie im Fokusfeld „Inspire“ verankert.

Kathrin Menges (Personalvorstand von Henkel): „In von Vielfalt gekennzeichneten Teams vereinen sich unterschiedliche Arbeitsstile, Kompetenzen und Herangehensweisen – so werden kreativere und bessere Ergebnisse erzielt. Bei Henkel sind Mitarbeiter aus mehr als 120 Nationen beschäftigt. Diese Vielfalt kultureller Hintergründe und Erfahrungen ermöglicht es uns, weltweit erfolgreiche Produkte zu entwickeln und zu vermarkten.“

— Auch Günter Thumser (Präsident Henkel CEE) unterstreicht den Aspekt der Vielfalt als ein wichtiges Erfolgsprinzip des Unternehmens: Weltweit sind beispielsweise 33 Prozent der Henkel-Mitarbeiter Frauen. Der Anteil von Frauen in Führungspositionen hat sich seit 2008 von 26 Prozent auf 32 Prozent positiv entwickelt. In der Region Mittel- und Osteuropa liegen wir hier aktuell bei einer Quote von fast 40 Prozent.“

Die Diversity Charta Österreich ist für Mitgliedsunternehmen zugleich eine Informations- und Dialogplattform. Henkel befürwortet diese Möglichkeit des Erfahrungsaustausches, um damit auch wichtige Impulse für eigene Projekte zu

erhalten. Zuzana Halkova (Leiterin Human Resources CEE): „Das Bekenntnis der Henkel CEE zu Vielfalt spiegelt sich auch in unserem Mitarbeiterbereich wider. So arbeiten bei Henkel in Österreich 25 verschiedene Nationalitäten, innerhalb unserer Region sind es sogar 51 Nationalitäten.“

Informationen: www.henkeldiversity.com

Fotomaterial finden Sie im Internet unter <http://news.henkel.at>.

Die Henkel Central Eastern Europe mit Sitz in Wien trägt die Verantwortung für 32 Länder in Mittel- und Osteuropa sowie Zentralasien. Sie hält eine Top-Position mit Wasch-, Reinigungsmittel- und Kosmetikmarken und ist Marktführer bei Haarkosmetik und Klebstoffen sowie Oberflächentechnik. Im Jahr 2013 erwirtschaftete Henkel in Osteuropa einen Umsatz von 3.034 Millionen Euro. In Österreich gibt es Henkel-Produkte seit 136 Jahren. Und am Standort Wien wird seit 1927 produziert.

Henkel ist weltweit mit führenden Marken und Technologien in den drei Geschäftsfeldern Laundry & Home Care, Beauty Care und Adhesive Technologies tätig. Das 1876 gegründete Unternehmen hält mit rund 47.000 Mitarbeitern und bekannten Marken wie Persil, Schwarzkopf oder Loctite global führende Marktpositionen im Konsumenten- und im Industriegeschäft. Im Geschäftsjahr 2013 erzielte Henkel einen Umsatz von 16,4 Mrd. Euro und ein bereinigtes betriebliches Ergebnis von 2,5 Mrd. Euro. Die Vorzugsaktien von Henkel sind im DAX notiert.

Kontakt	Mag. Michael Sgiarovello	Mag. Florian Hauk
Telefon	+43 (0)1 711 04-2744	+43 (0)1 711 04-4156
Telefax	+43 (0)1 711 04-2650	+43 (0)1 711 04-2650
E-Mail	michael.sgiarovello@henkel.com	florian.hauk@henkel.com

Henkel Central Eastern Europe GmbH