

**新闻稿**

2019年4月8日

2019年股东大会

**专注于可持续的盈利性增长**

* **2018财年收益和盈利能力创历史新高**
* **提议优先股每股拟派股息为1.85欧元（增加3.4％）**
* **在战略重点实施方面取得良好进展**
* **增长计划强调了对盈利增长的承诺**
* **确定了2019年全年愿景**

杜塞尔多夫——今天在汉高的年度股东大会上，汉高首席执行官汉斯·范·比伦（Hans Van Bylen）先生介绍了**2018财年的主要发展成就**，并概述了**公司战略重点实施的进展**。此外，他详细阐述了公司于年初宣布的**增长计划**。根据汉高2018财年的良好业绩表现，汉斯·范·比伦先生宣布支付**公司有史以来最高的股息**。他还明确了**2019财年的愿景**。

“汉高的**财务状况非常健康**。2018年，我们继续为汉高带来**盈利增长**。我们实现了良好的有机增长，**收益和盈利能力再创新高**。因此，我们向年度股东大会提出**创新高的1.85欧元优先股每股拟派股息**。”汉斯·范·比伦先生说道，“这是我们**近53,000名员工辛勤付出**的结果。他们的倾力奉献、企业家精神和对客户的关注，是公司2018年成功发展的基础。故，我代表整个管理委员会向全体员工表示感谢。”

汉高公司股东委员会和监事会主席白舒曼（Simone Bagel-Trah）博士向管理委员会以及所有员工在2018财年的出色表现表示感谢。

汉斯·范·比伦先生和白舒曼博士还**感谢了凯瑟琳·蒙格斯**（Kathrin Menges）为公司做出的贡献。她在汉高工作了20年，并自2011年起成为汉高管理委员会成员，负责人力资源、基础设施服务和可持续发展。自2019年4月9日起，**西尔维·尼科尔将接替凯瑟琳·蒙格斯在管理委员会的职位**。

**拟派股息创历史新高**

股息增长提议已提交至年度股东大会，建议**两种股票类别的股息增长3.4％**至优先股每股1.85欧元，及普通股每股1.83欧元。“此次派息创下**历史新高**。”汉斯·范·比伦先生说道，“这反映了我们为股东提供**有吸引力的回报**的承诺。我们将沿着这条道路继续前进。”

因此，汉高已宣布将**股息支付比率的目标范围提高至30-40%**（当前为25%-35%）。

**2019财年愿景**

汉斯·范·比伦先生在评论本财年对经济环境的预期时表示：“我们仍然在一个**充满挑战的市场环境**中运营，其特点是不确定性和波动性。总体而言，我们预计2019财年的**货币影响**将较去年减弱。但我们仍然预计会产生较低个位数的负面影响。我们还预计**商品价格**会有较低个位数的小幅上涨。”

与此同时，汉斯·范·比伦先生确认了2019财年的**愿景**：汉高预计**有机销售额增长**将维持在2%至4%之间。按不变率计算，汉高预计**调整后的息税前利润率**在16%至17%之间，而**调整后的每股收益**将较上年同期下降5%左右。

**汉高2020+战略重点的实施顺利开展**

“我们正在为汉高寻求一个**明确的长期战略**：我们希望实现可持续的盈利性增长。”汉斯·范·比伦先生说道。因此，汉高**确定了四个战略重点**：推动业务增长，加快数字化进程，提高敏捷性和投资于增长。“在过去两年中，我们在实施战略方面取得了重大进展，并成功**实现**了所有领域的**关键战略举措**。”

为了把握**消费品业务领域**中的**更多增长机遇**，并进一步加速**数字化转型**，汉高于1月份宣布，自2019年起，每年将增加约3亿欧元的投资。

**对欧洲的明确承诺**

面对欧洲5月份举行的大选，汉斯·范·比伦先生呼吁欧洲员工团结一致：“欧洲是一个拥有近5亿人口的经济区。我们**对强大的欧洲有着很高的关注**，这也正是我们的承诺，即使有很多工作要做，有很多必须进一步发展的地方。只有这样，欧洲未来才能继续在国际竞争中取得成功，继续拥护和平与繁荣。”

**社会责任**

多年来，汉高**在可持续发展领域一直处于领先地位**。2018年，汉高的成就再次在各种排名和评级中得到认可。“可持续性思维和行动是我们企业文化和价值观的组成部分。我们将可持续行动视为一项竞争优势。”汉斯·范·比伦先生说道。

汉高特别关注塑料的**合理使用**。汉高在这一领域设定了远大的目标，使用完全可回收的包装和更高比例的再生塑料。汉高还积极参与各种**国际倡议和伙伴关系**。其中包括“塑料银行”和“终结塑料废品联盟”。不过汉斯·范·比伦先生也表示，只有大家齐心协力才能攻克这一挑战。

**促进多元化**

在谈到公司多元化的重要性时，汉斯·范·比伦先生说：“我们在全球100多个国家开展业务，并在公司内部推广多元化。对我们而言，**拥有多元化的员工团队是一个明显的成功因素**。它不仅指不同的国籍和文化，还有女性在员工中的占比。这一点，汉高在DAX指数的公司中占据首位。”

*本文件所含前瞻性表述乃汉高股份及两合公司管理层基于现有的预测和假设。前瞻性表述的特点是使用诸如期望、打算、计划、预测、假设、相信、预计、预期、预见和类似的表述。该等表述在任何情况下都不应该被理解成保证该等预期的准确无误。汉高股份及两合公司及其关联公司实际实现的未来业绩和结果取决于一系列的风险和不确定性，因此可能与前瞻性表述有明显差别。很多因素，例如未来的经济环境和竞争者行为以及市场上其他参与者的行为，均在汉高的控制之外，无法准确预计。汉高不计划也不承诺更新前瞻性表述。*

*本文件在适用的财务报告框架中未明确界定的补充性财务计量指标，这些指标是或可能是替代性财务表现计量（非公认会计原则）。这些补充财务计量指标是根据综合财务报表中适用的财务报告框架提出的，不应被孤立看待，也不应被视为汉高净资产、财务状况或运营结果的替代计量指标。其他公司对于报告或描述类似项目的替代性财务计量指标，可能使用不同的计算方法。*

*本文件仅供参考，并不构成任何对证券的投资建议、出售要约或购买要约。*