

Dlaczego na równości zyskają wszyscy?

Patronat Business Insider Polska

dzisiaj 00:00 81



Rok 2018 to rok ważnych, okrągłych rocznic. W tym roku obchodzimy nie tylko stulecie odzyskania przez nasz kraj niepodległości, ale także 100 lat, od kiedy kobiety w Polsce uzyskały głos w wyborach. W tym kontekście, o współczesnej roli kobiet na rynku pracy, szansach na rozwój i wciąż obecnej dyskryminacji ze względu na płeć dyskutowały uczestniczki i uczestnicy konferencji zorganizowanej przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Kongres Różnorodności.



Foto: FOB/KR / materiały prasowe

W opinii uczestniczek budowanie prawdziwej równości oznacza zniesienie różnic w traktowaniu kobiet wynikających z odmienności płci.

Pierwsza nad Wisłą karta wyborcza wypełniona przez kobietę trafiła do urny w styczniu 1919 r., dzięki dekretowi wydanemu przez Józefa Piłsudskiego 28 listopada 1918 r.

Marszałek wiedział, że nie ma mowy o odrodzeniu kraju bez aktywnego udziału kobiet. Polityka Naczelnika wpisywała się w globalny trend. W czasie Wielkiej Wojny, w miejsce walczących w okopach mężczyzn, do fabryk i urzędów ruszyły kobiety. Okazało się, że świetnie zastępują mężczyzn w pracy, także w zajęciach technicznych czy to prowadząc automobile. Okazało się, że świat potrzebuje kobiet, a ich głos ma znaczenie.

W latach 1917-1920 przyznano prawa wyborcze kobietom w Kanadzie, Luksemburgu, Belgii, Holandii, Stanach Zjednoczonych, Mołdawii, Urugwaju, Niemczech, Austrii, Wielkiej Brytanii, na Węgrzech oraz w krajach południowego Kaukazu a także w republikach Bałtyckich. Powojenna fala wolności otworzyła przed kobietami wiele możliwości. To był dobry początek, ale po 100 latach okazuje się jednak, że wciąż jest wiele do zrobienia.

Praca u podstaw nadal jest potrzebna

– Kobiety w naszym kraju są wciąż największą grupą narażoną na dyskryminację, a 100-lecie przyznania im praw wyborczych jest dobrą okazją, by zwrócić uwagę pracodawców i opinii publicznej na to, jak ważne społecznie i ekonomicznie jest budowanie otwartych organizacji, dających równe szanse każdemu pracownikowi, gdzie każdy ma szansę czuć się doceniany i potrzebny – mówiła Marzena Strzelczak, dyrektorka generalna i członkini zarządu Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Podczas panelu „Polityka i aktywność społeczna” Janina Ochojska, prezeska PAH-u mówiła o tym, dlaczego „wojna nie ma w sobie nic z kobiety”. – **Walczący na froncie mężczyzna zawsze sobie poradzi, zorganizuje jedzenie czy inne potrzebne rzeczy. Kobieta musi walczyć o życie swoje i swoich dzieci** – tłumaczyła.

W trakcie panelu „Ekonomia, gospodarka, rynek pracy” prof. Joanna Tyrowicz podkreślała, że na wyrównywaniu płac i równouprawnieniu kobiet na rynku pracy zyskają obie płcie. – Trzeba zrozumieć, że **walka o równe płace nie jest wymierzona w**

AFERA KNF



Wiceprzewodniczący KE o aferze KNF: oskarżenia są bardzo poważne



Leszek Czarnecki: sprawa KNF to ogromna afera korupcyjna

AFERA GETBACK



KNF cofnęła Polskiemu Domowi Maklerskiemu pozwolenie na działalność. To efekt afery GetBacku



GetBack - największa afera finansowa ostatnich lat. Oto historia, którą opisujemy od początku



Kolejne osoby zatrzymane w śledztwie dotyczącym GetBacku. Wśród nich wiceprezes spółki



Afera GetBacku. "To dowód na istnienie zła systemowego w branży finansowej"

NOTOWANIE

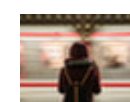
Giełda

Waluty

56 958,89 pkt 170,85 (0,30%) 10:58:00

	INTRADAY	5D	1M	3M	1Y	YTD	MAX
> WIG					170,85 (0,30)%		56 958,89
WIG20					9,78 (0,44)%		2 235,17
DJ Industrial					-178,74 (-0,73)%		24 285,95
S&P 500 US					-17,37 (-0,66)%		2 632,56

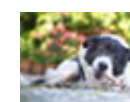
NIE PRZEGAP



Nowoczesne środki transportu lekarstwem na korki i smog



10 najbogatszych rodzin królewskich w Europie



Przez podwyżkę VAT w kość dostaną psiarze

mężczyzn [...] Przykłady z krajów, w których pensje kobiet są wyrównywane, pokazują, że służy to sytuacji gospodarczej.

Dorota Strosznajder, dyrektorka komunikacji korporacyjnej firmy Henkel, inicjatorka Kongresu Różnorodności, mówiła o trudnościach z powrotem do pracy po urlopie macierzyńskim i wychowawczym. – Kobietom brakuje najzwyczajniej pewności siebie. W momencie, kiedy mężczyźni robią karierę, w wieku 25-35 lat, panie poświęcają się rodzinie i potem mają problemy z powrotem na rynek pracy – wyjaśniała. **W opinii Strosznajder wspieranie kobiet w aktywizacji zawodowej jest po prostu opłacalne biznesowo.** – Kobiety są dobrze wykształcone, ambitne i mogą wnieść nową jakość, szczególnie jeżeli mówimy o wartościach w firmie, zaś **biznes, który wspiera idee różnorodności, powinien proponować kobietom różne rozwiązania, które odpowiadałyby na ich potrzeby** – podkreślała.

O rynku wartości mówił także Paweł Niziński, CEO BETTER, współtwórca Kongresu Różnorodności, jeden z niewielu mężczyzn na konferencji.

– Obserwujemy zwrot biznesu w stronę wartości. **W świecie świadomych konsumentów i akcjonariuszy wierzy się, że biznes musi być oparty na wartościach.** Dziś mówi się o tym, że w biznesie powinien być szacunek dla każdego człowieka, niezależnie od płci, wieku, wykształcenia czy poglądów – tłumaczył Paweł Niziński.

Konferencję zamykały dwa panele „Praca i życie poza pracą” oraz „Wczoraj – dziś – jutro – miejsce kobiet w budowaniu tożsamości”, poświęcone odpowiednio – kobiecej pasji i „historii w spódnicy”, czyli herstorii. Można było zauważyć, że spora część postulatów z początku XX wieku – m.in. wsparcie państwa w walce o należne alimenty – wciąż czeka na realizację. **Uczestniczki konferencji podkreślały, że walka o równouprawnienie musi trwać i nie można poprzestawać na deklaracjach.**

– Konferencja jest takim poligonem, takim przygotowaniem. Spotkałyśmy się, aby porozmawiać o problemach, poszukać rozwiązań, wesprzeć się. **Wydarzenia takie jak to dają mnóstwo energii. Z tym zapalem wrócimy do swoich środowisk i miejsc pracy, by walczyć o lepszy, równy świat** – podkreślała na koniec konferencji Dorota Strosznajder z Henkla.

Na docenieniu kobiet zyskają mężczyźni

Jedynym czego brakowało na Konferencji byli mężczyźni. Choć mieli równy dostęp do wydarzenia, to wśród słuchaczy była ich ledwie garstka. Z tego powodu można było odnieść wrażenie, że temat praw wyborczych i pracowniczych kobiet jest interesujący tylko dla jednej płci, a przecież większy udział kobiet w rynku pracy opłaca się wszystkim.

W opinii uczestniczek budowanie prawdziwej równości oznacza zniesienie różnic w traktowaniu kobiet wynikających z odmienności płci. Bo nawet jeśli, jak w mowie otwierającej podkreślała prof. Ewa Łętowska, równe prawa kobiet i mężczyzn są zapisane na papierze, to znacznie ważniejsze jest ich przestrzeganie w miejscu pracy i w rodzinie. Tylko wtedy, kiedy są naprawdę przestrzegane ta równość ma wymiar praktyczny i rzeczywisty. I tylko wtedy mogą na niej zyskać wszyscy.

Nagranie z konferencji dostępne jest pod tym [adresem](#).



Nauczyciele pożegnają się z czternastą pensją

NAJPOPULARNIEJSZE



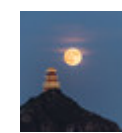
Autorce głośnej prowokacji w warsztacie samochodowym grozi grzywna do 5000 zł



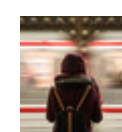
Szczegóły promocji w ponad 50 sklepach. Nasz przewodnik na Black Friday 2018



Krótszy czas pracy dla posiadających dziecko. PSL chce dać czas na dowóz do szkoły



Chiny planują wystrzelić w kosmos sztuczny księżyc. Ma być 8 razy "jaśniejszy" od prawdziwego



Nowoczesne środki transportu lekarstwem na korki i smog

ZAPISZ SIĘ DO NEWSLETTERA

Regulamin newslettera

Email

Zgadzam się na przetwarzanie przez Ringier Axel Springer Polska sp. z o.o. moich danych osobowych w celach marketingowych.

Zgadzam się na otrzymywanie na podany adres e-mail informacji handlowej dostarczanej przez Ringier Axel Springer Polska sp. z o.o. w imieniu własnym lub na zlecenie jej Partnerów biznesowych.

Zapisz się

OBSERWUJ NAS



Facebook



Twitter



LinkedIn



Tagi: [równouprawnienie](#) [kobiety](#)